



Náš tým, náš závazek

Etický kodex a kodex obchodního chování
2025



Zpráva našeho generálního ředitele	3
Proč děláme to, co děláme	4
Naše hodnoty: Naš základ	5
Náš kód: Naš průvodce	6
Přehled kodexu	7
Kdo musí dodržovat náš kodex	9
Naše povinnosti	10
Přijímání správných rozhodnutí	12
Kladení otázek a hlášení obav	13
Náš závazek k zákazu odvetných kroků	14
Podpora bezpečnosti a respektu	15
Náš závazek vůči našemu týmu	16
Kvalita	17
Pracoviště bez obtěžování	18
Zdraví a bezpečnost	19
Práce na dálku	21
Ochrana informací a majetku	22
Finanční integrita	23
Majetek společnosti	24
Umělá inteligence	25
Důvěrné informace a duševní vlastnictví	26
Ochrana údajů	28
Komunikace jménem naší společnosti	30
Politická činnost a lobbying	31
Dodržování zákonů	32
Spolupráce při vyšetřování	33
Obchodování zasvěcených osob	34
Antimonopolní zákony a spravedlivá hospodářská soutěž	35
Boj proti korupci a podplácení	37
Boj proti praní špinavých peněz	39
Import, export a mezinárodní obchod	40
Udržování pozitivních vztahů	41
Čestné a férové jednání	42
Odpovědné využívání zdrojů	43
Státní zakázky	43
Střety zájmů	44
Obchodní dárky a zábava	46
Vytváření lepšího světa	47
Respektování lidských práv	48
Firemní občanství	49
Udržitelnost a péče o životní prostředí	50
Kam se obrátit o pomoc	52
Potvrzení závazku	53

Obsah

Zpráva od našeho generálního ředitele

Pro naše zákazníky po celém světě znamená název společnosti Castolin Eutectic sílu – silnější průmyslová aktiva, vyšší produktivitu a měřitelné výsledky. Naše jméno rovněž reprezentuje více než sto let tvrdé práce, inovací a členy týmu, jako jste vy, kteří na každém kroku žijí a dýchají pro naše hodnoty.

V průběhu let se naše technologie a řešení změnily, náš závazek k integritě však zůstává stále stejný. Jsme tým, který ctí důvěru vloženou v nás našimi zákazníky tím, že každý den činí etická rozhodnutí a překonává očekávání.

Proto je náš Etický kodex a kodex obchodního chování tak důležitý. Vytváří rámec toho, za čím si jako společnost stojíme a jak fungujeme – s naším týmem a naším závazkem. Spoléháme na vás, že si Kodex přečtete a budete se jím řídit při svém jednání a rozhodování. Kodex vám také pomůže žít podle našich hodnot, dodržovat zákony a naše zásady a ozvat se, pokud je někdo případně porušuje. Umožňuje vám také plnit závazek naší společnosti být silou dobra v našem světě tím, že všude, kde působíme, dodržujeme iniciativu OSN Global Compact a směrnici OECD.

Jsem vždy inspirován hrdostí členů týmu Castolin Eutectic a jejich závazkem k integritě, jež stále prokazují. Děkujeme vám za vše, co děláte pro zachování našeho odkazu při budování lepšího a udržitelnějšího světa.

Pierre Fleck

prezident a generální ředitel



Proč děláme to, co děláme

Kdo jsme.

Naší značce důvěřují miliony průmyslových uživatelů v těžkých a náročných odvětvích. Již více než 100 let našim zákazníkům přinášíme inovativní produkty a řešení, která jsou pro nás výzvou k prodlužování životnosti, snižování nákladů na údržbu a zvyšování produktivity průmyslu prostřednictvím technologie svařování, pájení a povrchových úprav.

Z rodinného podniku jsme se proměnili v globální společnost, přičemž jsme si zachovali své odborné znalosti, zaměření na lidi a svoji hluboce zakořeněnou víru v udržitelnost.

Toto je náš příspěvek k průkopnické udržitelnosti v průmyslu.



Mission & Vision

WHO WE ARE.
WHY WE DO WHAT WE DO.

Pioneering Industrial Sustainability



in wear-intensive industries



Naše hodnoty: Náš základ

Firemní hodnoty jsou základními principy, kterými se řídí kultura, rozhodnutí a chování organizace. Odrážejí to, co společnost znamená, a pomáhají vytvářet jednotnou identitu mezi zaměstnanci, posilují důvěru a závazek a zároveň posouvají vpřed celkovou misi společnosti.

Našimi základními hodnotami jsou integrita, respekt, důvěra, orientace na zákazníka a týmový duch.



Co pro nás znamenají:

Integrita – Zavazujeme se k poctivosti, dodržování platných zákonů a zásad naší společnosti, dodržování pevných morálních zásad ve veškerém našem jednání a k zajištění odpovědnosti a transparentnosti v rámci naší organizace.

Respekt – Ceníme si různých pohledů na věc a s každým jednáme důstojně. Uctivé prostředí podporuje spolupráci a otevřenou komunikaci.

Důvěra – Důvěru budujeme a udržujeme díky spolehlivosti a transparentnosti. Důvěra je základem efektivní týmové práce a pozitivních vztahů.

Orientace na zákazníka – Potřeby a spokojenost našich zákazníků jsou naší prioritou, snažíme se pochopit jejich očekávání a překonat je, což je hnací silou úspěchu.

Týmový duch – Podporujeme spolupráci a jednotu mezi členy týmu, posilujeme pocit sounáležitosti a společné práce na společných cílech.



Náš kodex: Náš průvodce



Přehled kodexu Kdo musí

dodržovat náš kodex Naše

povinnosti Přijímání

správných rozhodnutí

Kladení otázek a hlášení obav

Náš závazek k zákazu odvetných kroků

Přehled kodexu

Společnost Castolin Eutectic udržuje svět v chodu.

Každý zákazník, každá výzva nám přináší jedinečnou příležitost zlepšit způsob, jakým pracujeme.

Prostřednictvím našich inovativních řešení a odborných znalostí pomáháme podnikům pracovat efektivněji a udržitelněji, čímž podporujeme oběhové hospodářství.

Každý z nás hraje zásadní roli a svým jedinečným talentem a úhly pohledu přispívá k tomu abychom se tvrdou prací a s integritou chopili každé výzvy.

Chápeme však, že někdy, bez ohledu na to, jak jste zkušený, nemusí být správný postup vždy zřejmý, zejména při množství zákonů a pravidel, které pro naši

práci platí.

Abychom vám pomohli se zorientovat, vytvořili jsme tento Etický kodex a kodex obchodního chování („kodex“), který nabízí vodítka v oblasti:

- dodržování platných zákonů, předpisů a zásad společnosti;
- podpory integrity a nejvyšších standardů etického chování;
- řešení běžných etických situací, s nimiž byste se mohli při své práci setkat;
- vyhýbání se třeba i jen náznaku čehokoli nevhodného v souvislosti s obchodní činností naší společnosti.

Tento kodex je účinným nástrojem, nemůže však obsáhnout všechny možné situace, s nimiž byste se mohli setkat. Neméně je to stále to nejlepší místo, kam se obrátit, když budete potřebovat trochu pomoci při rozhodování o tom, co je správné. Kodex vás také může nasměrovat na zdroje, pokud se budete potřebovat ještě poradit nebo se budete chtít na něco zeptat či sdílet obavy.



Přehled kodexu

Dodržování zákonů a předpisů

Společnost Castolin Eutectic se zavazuje dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy, které se vztahují na naše podnikání. Není možné předvídat každou otázku, která vás může napadnout, nebo situaci, se kterou byste se mohli setkat, takže kromě kodexu má společnost Castolin Eutectic ještě další zdroje, které vám mohou pomoci. Tyto další zdroje jsou uvedeny dále v kodexu. Jako vždy spoléháme na to, že se budete řídit zdravým úsudkem a v případě potřeby vyhledáte pomoc.

Protože působíme v mnoha zemích, je důležité mít povědomí o různých zákonech a zvyklostech, které se na nás mohou vztahovat. I když respektujeme normy našich zákazníků, obchodních partnerů a spolupracovníků po celém světě, všichni členové týmu musí dodržovat minimálně normy a zásady uvedené v tomto kodexu. Pokud je některé ustanovení našeho kodexu v rozporu s místními právními předpisy nebo požadavky, měli byste požádat o radu svého místního manažera pro dodržování předpisů.

Odpovědnost a disciplína

Porušování našeho kodexu, zásad nebo právních předpisů nebo navádění ostatních k takovému jednání vystavuje naši společnost odpovědnosti a ohrožuje naši dobrou pověst. Pokud víte o porušování předpisů nebo na něj máte podezření, [nahlaste to](#).

S každým, kdo poruší náš kodex, bude zahájeno disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru ve společnosti Castolin Eutectic. Měli byste také vědět, že porušení zákonů a předpisů může mít za následek soudní řízení a tresty, za určitých okolností i trestní stíhání.



Kdo musí dodržovat náš kodex

Všichni členové týmu společnosti Castolin Eutectic a jejích dceřiných společností, včetně členů vedení společnosti, vedoucích pracovníků a členů představenstva, jsou povinni si přečíst náš kodex, porozumět mu a dodržovat ho.

Od konzultantů, zhotovitelů, zprostředkovatelů, dodavatelů, prodejců, zaměstnanců na dobu určitou a dalších obchodních partnerů, kteří slouží jako prodloužená ruka společnosti Castolin Eutectic, se rovněž očekává, že budou jednat v duchu našeho kodexu, jakož i dodržovat veškerá platná smluvní ustanovení.

Pokud dohlížíte na naše obchodní partnery, jste zodpovědní za to, aby znali naše standardy a rozuměli jim. Pokud obchodní partner nesplní naše očekávání v oblasti etiky a dodržování předpisů nebo související smluvní závazky, následkem může být ukončení smlouvy.



Naše povinnosti

Společnost Castolin Eutectic je od roku 2021 členem iniciativy OSNs Global Compact. To dokazuje náš závazek dodržovat deset principů iniciativy OSN Global Compact, které se zaměřují na lidská práva, problematiku pracovních sil, životního prostředí a boje proti korupci.

Je nezbytné, aby všichni zaměstnanci pochopili význam těchto zásad a uvědomili si, že jsou nedílnou součástí našich budoucích cílů.

Dodržování těchto zásad je nejen pozitivním příkladem v rámci naší organizace, ale také v rámci komunity.

Každý z nás musí převzít odpovědnost a jednat s integritou, přestože to znamená činit obtížná rozhodnutí. Plnění našich povinností je tím, co nám zajišťuje úspěch a růst.

Povinnosti členů týmu

Každý člen týmu má povinnost:

- při provádění obchodní činnosti jménem naší společnosti vždy jednat profesionálně, čestně a eticky;
- znát informace obsažené v kodexu a zásadách společnosti a věnovat zvláštní pozornost tématům, která se vztahují k jeho konkrétním pracovním povinnostem;
- včas absolvovat všechna školení požadovaná pro členy týmu a dodržovat aktuální standardy a očekávání;
- nahlásit obavy z možného porušení našeho kodexu, našich zásad nebo právních předpisů vedoucímu týmu členovi vedení společnosti nebo některému ze zdrojů uvedených v tomto kodexu;
- spolupracovat a pravdivě odpovídat při vyšetřování nebo auditu a nikdy nepozměňovat ani neničit záznamy v reakci na vyšetřování nebo na očekávané vyšetřování.



Naše povinnosti

Vedoucí týmů společnosti Castolin Eutectic navíc plní ještě tyto povinnosti:

- Jděte příkladem. Jako od vedoucího pracovníka se od vás očekává, že budete příkladem vysokých standardů etického chování v podnikání.
- Pomozte vytvářet pracovní prostředí, které si cení vzájemného respektu a otevřené komunikace.
- Budte zdrojem pro ostatní. Dostatečně často komunikujte se členy týmu, zhotoviteli, dodavateli a dalšími obchodními partnery o tom, jak se kodex a další zásady vztahují k jejich každodenní práci.
- Budte proaktivní. Hledejte příležitosti k diskusi a řešení etických dilemat a náročných situací s ostatními.
- Delegujte zodpovědně. Nikdy nedelegujte žádné pravomoci na osobu, o níž se domníváte, že by se mohla zapojit do nezákonného jednání nebo neetické činnosti.
- Reagujte rychle a efektivně. Pokud za vámi někdo přijde s obavou, zajistěte, aby se k tomu přistupovalo s vážností a náležitým respektem ke všem zúčastněným.
- Budte si vědomi limitů svých pravomocí. Neprovádějte žádné kroky, které překračují vaše pravomoci. V případě jakýchkoli pochybností o tom, co je (a co není) vhodné, prodiskutujte tuto záležitost se svým nadřízeným.

Nezapomeňte: Žádný důvod, včetně snahy o splnění obchodních cílů, by nikdy neměl být omluvou pro porušení našeho kodexu, našich zásad nebo právních předpisů.



Zvažte tuto situaci

Jsem vedoucí pracovník a nejsem si jistý/á, jaké jsou mé povinnosti, pokud za mnou někdo přijde s obviněním – a co když se obvinění týká vyššího vedoucího pracovníka?

Bez ohledu na to, koho se obvinění týká, musíte ho nahlásit. Společnost Castolin Eutectic poskytuje několik možností, jak nahlásit obavy. Pokud z jakéhokoli důvodu nechcete obavy nahlásit určité osobě, můžete se obrátit na kterýkoli jiný zdroj uvedený v kodexu.

Vím o pochybení, které nespadá do oblasti pod mým dohledem. Musím přesto problém nahlásit?

Jste odpovědný/á především za členy týmu a obchodní partnery pod vaším dohledem, všichni členové týmu společnosti Castolin Eutectic jsou však povinni hlásit jakákoli pochybení. Jako vedoucí jste obzvláště povinen být proaktivní. Nejlepší by bylo promluvit si nejprve s vedoucím, který za oblast s výskytem problému zodpovídá, pokud to však není možné nebo účinné, měl(a) byste se obrátit na jiný zdroj uvedený v kodexu.

WE SUPPORT

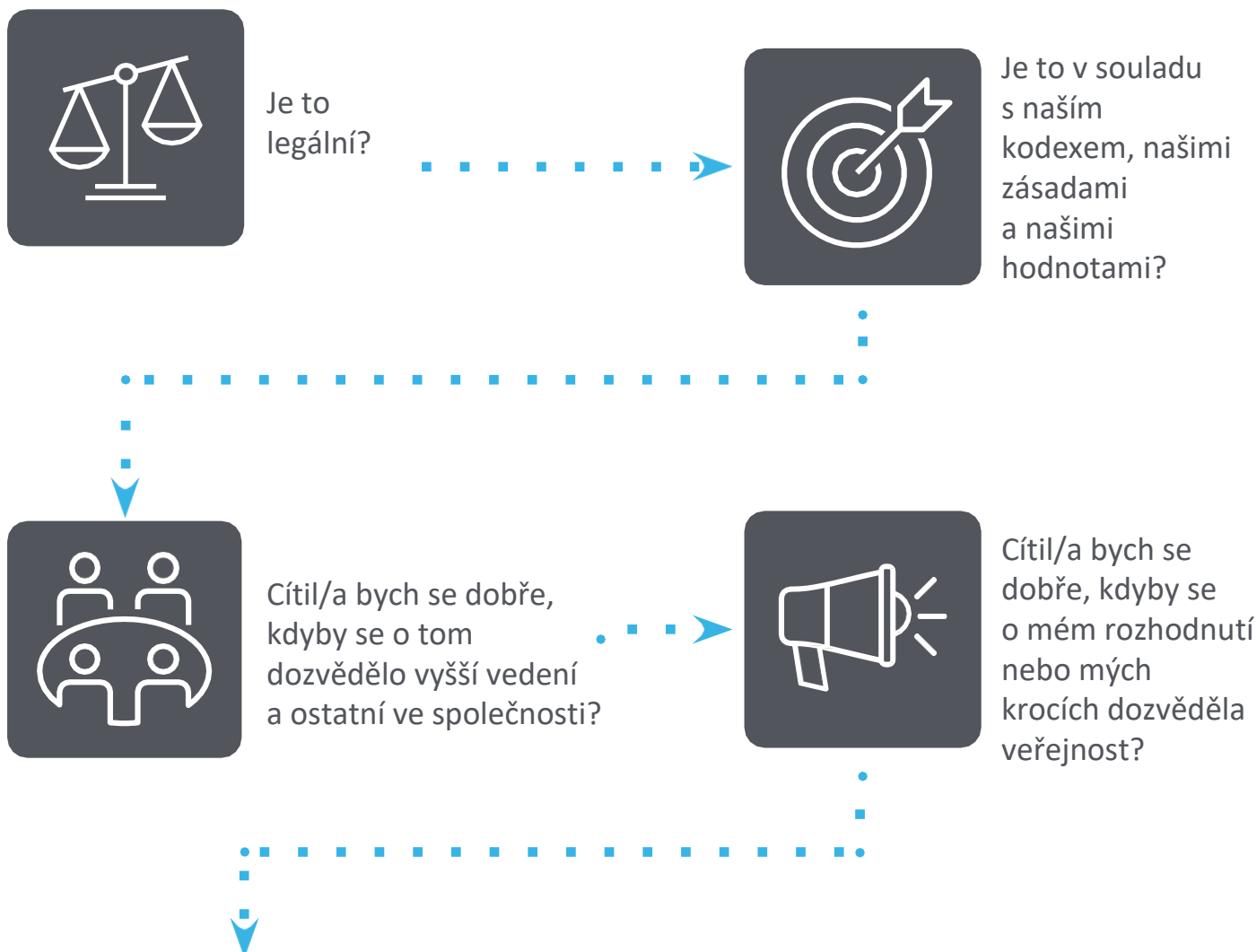


Přijímání správných rozhodnutí

Přijímání správných rozhodnutí není vždy snadné. Mohou nastat chvíle, kdy budete pod tlakem nebo si nebudete jisti, jak postupovat. Nezapomínejte, že když musíte učinit těžká rozhodnutí, nejste na to sami. Máte k dispozici zdroje, které vám pomohou.

Stojíte před obtížným rozhodnutím?

Možná vám pomůže položit si tyto otázky:



Pokud si na všechny tyto otázky pokud si na všechny tyto otázky odpovíte **kladně**, rozhodnutí pokračovat je pravděpodobně v pořádku, pokud je ale odpověď na kteroukoli z nich „**ne**“ nebo „**nejsem si jist/a**“, vyčkejte a poraďte se.

Nezapomeňte: V každé situaci a za jakýchkoli okolností je vždy vhodné požádat o pomoc.

Ještě jedna věc...

Oceňujeme vaši zpětnou vazbu. Máte-li návrhy, jak vylepšit náš kodex, naše zásady nebo naše zdroje, abychom lépe řešili konkrétní problémy, s nimiž jste se setkali, sdělte nám je. Podpora etického ducha společnosti Castolin Eutectic je společnou odpovědností nás všech.

Kladení otázek a hlášení obav

Pokud narazíte nebo máte podezření na jakékoli porušení našeho kodexu, našich zásad nebo právních předpisů, nebo pokud si nejste jistí správným postupem, obraťte se na svého vedoucího.

Pokud se vám nechce mluvit přímo se svým vedoucím, máte k dispozici další zdroje, které vám pomohou:

- Obraťte se na jiného člena vedení.
- Obraťte se na místní oddělení lidských zdrojů nebo na místního manažera pro dodržování předpisů.
- Obraťte se na linku důvěry pro integritu (<http://castolin.ethicspoint.com/>).

Společnost Castolin Eutectic vynaloží veškeré potřebné úsilí, aby zajistila náležité řešení vašich obav.



Zvažte tuto situaci

Někdo zneužil linku důvěry pro integritu a anonymně a falešně někoho obvinil z protiprávního jednání.

Zkušenosti ukázaly, že linka důvěry pro integritu se jen zřídka kdy zneužívá ve zlém úmyslu, je však důležité vědět, že se budeme hlášeními zabývat a že každý, kdo linku důvěry pro integritu zneužije se zlým úmyslem k šíření lží nebo vyhrožování ostatním, nebo s úmyslem nespravedlivě poškodit pověst jiné osoby, může být disciplinárně potrestán.

Co očekávat od linky důvěry pro integritu



Webový portál a telefonní linka důvěry pro integritu jsou k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Vyškolení specialisté nezávislého externího poskytovatele služeb v oblasti dodržování podnikových předpisů váš hovor přijmou, zdokumentují vaše obavy a předají společnosti Castolin Eutectic písemné hlášení k dalšímu šetření.

Když se obrátíte na linku důvěry pro integritu, můžete se, je-li to v souladu s místními právními předpisy, rozhodnout zůstat v anonymitě. S veškerými obdrženými hlášeními bude zacházeno stejně, bez ohledu na to, zda byla podána anonymně nebo ne.

Po podání hlášení obdržíte identifikační číslo, abyste mohli sledovat další postup. Další postup je obzvláště důležitý, pokud jste hlášení podali anonymně, protože může být potřeba doplnit další informace, aby mohlo být provedeno efektivní vyšetřování. Toto identifikační číslo vám také umožní sledovat řešení případu; upozorňujeme však, že z důvodu respektování soukromí vás společnost Castolin Eutectic nebude moci informovat o konkrétních disciplinárních opatřeních.

Veškeré osoby zapojené do přezkoumávání a v případě potřeby do prošetřování jakéhokoli hlášení, které učiníte, budou toto hlášení považovat za důvěrné.

Nezapomeňte: Problém lze řešit jen tehdy, je-li na něj někdo upozorněn.

Náš závazek k zákazu odvetných kroků

Nebudeme tolerovat žádné odvetné kroky proti žádnému členovi týmu, který v dobré víře klade otázky, nahlásí jednání, které může být v rozporu s naším kodexem, našimi zásadami nebo právními předpisy, nebo který pomáhá při vyšetřování podezření na protiprávní jednání.

Nahlásit obavu „v dobré víře“ znamená upřímnou snahu o poskytnutí pravdivých, úplných a přesných informací, přestože se později může ukázat, že informace byly nepodložené nebo mylné.



Zvažte tuto situaci

Mám podezření, že v mé obchodní jednotce může docházet k neetickému chování ze strany mého vedoucího. Vím, že bych měl(a) své podezření nahlásit, a přemýšlím o využití linky důvěry pro integritu, obávám se však odvetných kroků.

Doporučujeme vám pochybení nahlásit a ve vaší situaci je využití linky důvěry pro integritu dobrou volbou. Vaše podezření prošetříme a možná se na vás ještě obrátíme pro doplnění dalších informací. Pokud se po nahlášení situace budete domnívat, že dochází k odvetným krokům, měli byste to nahlásit. Tvzení o odvetných krocích bereme vážně. Hlášení týkající se odvetných kroků budou důkladně prošetřena, a ukážou-li se jako pravdivá, bude takové chování potrestáno.





Podpora bezpečnosti a respektu



Náš závazek vůči našemu týmu

Kvalita

Pracoviště bez obtěžování Zdraví

a bezpečnost

Práce na dálku

Náš závazek vůči našemu týmu

Společnost Castolin Eutectic se zavázala vytvářet a podporovat podpůrnou a inkluzivní kulturu. Naším cílem je zajistit rozmanitou, spravedlivou a inkluzivní kulturu pro všechny členy týmu Castolin Eutectic. Zaměřujeme se na lidi a využíváme různé dovednosti, zázemí a osobnosti našich zaměstnanců. Jsme si vědomi toho, že vytváření skutečně inkluzivního pracovního prostředí je neustálá cesta naslouchání, učení se, vytváření povědomí, přijímání zpětné vazby a společného růstu.

Naši kolegové, uchazeči o zaměstnání a obchodní partneři mají právo na respekt. Usilujeme o to, aby se cítili vítáni a oceňováni a aby dostali příležitost růst, přispívat a rozvíjet se spolu s námi. Abychom tento závazek splnili, podporujeme zákony zakazující diskriminaci a poskytujeme rovné příležitosti k zaměstnání, příjmu a postupu ve všech našich odděleních, programech a na všech pracovištích.

Rozhodnutí o zahájení pracovního poměru se tedy zakládá výhradně na kvalifikaci, prokázaných dovednostech a úspěších – a nikdy na rase, barvě pleti, náboženství, pohlaví (včetně těhotenství, sexuální orientace nebo genderové identity), národnosti, věku, zdravotním postižení, statusu veterána, genetických informacích nebo jakékoli jiné charakteristice chráněné zákonem.



Co je třeba dělat

- Chovejte se k ostatním s úctou a profesionálně.
- Při přijímacím řízení a dalším rozhodování v souvislosti se zaměstnáváním podporujte rozmanitost.
- Nediskriminujte druhé na základě žádné jiné charakteristiky chráněné zákonem nebo zásadami společnosti.



Na co si dávat pozor

- Komentáře, vtipy nebo materiály, včetně e-mailů, které by ostatní mohli považovat za urážlivé.
- Nevhodná předpojatost při hodnocení druhých. Pokud dohlížíte na ostatní, hodnotte je na základě jejich výkonu. Používejte objektivní, kvantifikovatelné standardy a do svých rozhodnutí nezačleňujte nesouvisející úvahy.



Zvažte tuto situaci

Jeden můj kolega posílá e-maily obsahující vtipy a hanlivé komentáře o některých národnostech. Je mi to nepříjemné, ale nikdo jiný o nich nemluvil. Co mám dělat?

Měl(a) byste informovat svého vedoucího nebo místní oddělení lidských zdrojů nebo místního manažera pro dodržování předpisů. Zasílání takových e-mailů porušuje naše hodnoty i naše zásady týkající se používání e-mailu a naše standardy v oblasti diverzity, obtěžování a diskriminace. Měli bychom se snažit nepromíjet diskriminaci a netolerovat přesvědčení, jež mohou vážně narušit týmové prostředí, na jehož vytvoření jsme všichni pracovali.

Kvalita

Kvalita ve společnosti Castolin Eutectic znamená poskytovat nejlepší technologie a nejvyšší výkon s cílem prodlužovat životnost, snižovat náklady na údržbu a zvyšují průmyslovou produktivitu našich zákazníků. Každý krok výrobního procesu, od vývoje výrobku až po výrobu, je zaměřen na dokonalost.

Usilujeme o to, abychom našim zákazníkům po celém světě zajistili stejnou úroveň kvality a stejně vysoké standardy pro průmyslovou dokonalost. Abychom toto zajistili, uplatňujeme nejpřísnější standardy kvality ve všech našich dodavatelských centrech a servisních zařízeních a v každé fázi procesu dodávky našich výrobků a služeb našim zákazníkům.

Je nezbytné, abychom se soustředili na kvalitu – naše výrobky se používají v klíčových aplikacích, kde je výkon a bezpečnost nejdůležitější.



Co je třeba dělat

- Dodržujte zavedené postupy kvality ve vaší obchodní jednotce.
- Usilujte o to, abyste ve své každodenní práci udělali vše správně hned napoprvé.
- Pokud máte důvod k obavám ohledně kvality našich výrobků a služeb, obraťte se na svého manažera.
- Staňte se propagátorem kvality našich výrobků a služeb v celé své organizaci.



Zvažte tuto situaci

Pracuji ve výrobní oblasti v jednom z našich dodavatelských center. Všiml(a) jsem si, že když máme hodně práce, někteří moji kolegové nechávají proklouznout nekvalitní produkt. Říkají, že si toho nikdo nevšimne. Co mám dělat? Nechci si vytvářet problémy se svými kolegy.

Obraťte se na místního manažera kvality. Společnost Castolin Eutectic nepodporuje „kulturu obviňování“, ale když víme o slabínách v našich procesech kvality nebo výroby, představuje to příležitost ke zlepšení, abychom dokázali dosáhnout těch nejvyšších standardů.



Na co si dávat pozor

- Nekvalitní výrobky a služby, které mohou poškodit naši pověst u zákazníků a obchodních partnerů
- Nedostatečná pozornost věnovaná detailům nebo nedostatečné zaměření na efektivitu našich každodenních činností

Pracovní prostor bez obtěžování

Všichni máme právo pracovat v prostředí bez zastrašování, obtěžování, šikany a urážlivého chování. Slovní nebo fyzické chování kteréhokoli člena týmu, které obtěžuje druhé, narušuje jejich pracovní výkon nebo vytváří zastrašující, pohoršující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí, nebude tolerováno.

Sexuální obtěžování

Častou formou obtěžování je sexuální obtěžování, ke kterému obecně dochází, když:



- Nevítané jednání se stává podmínkou zaměstnání nebo se používá jako základ pro rozhodnutí o zaměstnání, jako je například žádost o schůzku, sexuální laskavost nebo jiné podobné chování sexuální povahy.
- Nevítanými sexuálními návrhy, urážlivými vtipy nebo jiným urážlivým verbálním nebo fyzickým chováním sexuální povahy je vytvářeno zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské prostředí.



Co je třeba dělat

- Podporujte pozitivní přístup k postupům určeným k vybudování bezpečného, etického a profesionálního pracoviště.
- Pomáhejte si navzájem tím, že se ozvete, pokud je chování spolupracovníka ostatním nepříjemné.
- Prokažte profesionalitu. Nenavštěvujte nevhodné internetové stránky ani nevystavujte sexuálně explicitní nebo urážlivé obrázky.
- Nahlaste všechny případy obtěžování a zastrašování, které by mohly ohrožovat naši schopnost spolupracovat a být produktivní.



Na co si dávat pozor

- Výhrušné poznámky, nemravné telefonáty, stalking nebo jakákoli jiná forma obtěžování
- Sexuální obtěžování nebo jiné nevíтанé verbální nebo fyzické chování sexuální povahy
- Vystavování sexuálně explicitních nebo urážlivých obrázků nebo jiných materiálů
- Sexuální nebo urážlivé vtipy nebo komentáře (explicitní nebo formou narážky) a chtivé pohledy
- Slovní napadání, vyhrožování nebo vysmívání se

POZNÁMKA: O tom, zda se jedná o nevíтанé/nevhodné chování, rozhoduje spíše vnímání subjektu nevítaného sexuálního obtěžování než úmysl obtěžovatele.



Zvažte tuto situaci

Často slýchám hanlivé komentáře svého kolegy na jiného spolupracovníka. Tyto komentáře se mi nelíbí, mám však pocit, že to není moje věc a osoba, na kterou jsou zaměřeny, by se ozvala, pokud by ji urážely.

Mám to ignorovat?

Ne, neměl(a) byste. Je úkolem každého z nás pomáhat udržovat pracovní prostředí, v němž se lidé cítí vítáni, oceňováni a jehož se cítí být součástí. Jelikož si jste této situace vědom(a), máte povinnost o ní mluvit. Pokud máte pocit, že můžete, promluvte si se svým kolegou a požádejte ho, aby takového chování zanechal. Pokud máte pocit, že s ním nemůžete promluvit, nebo komentáře pokračují, obraťte se na svého vedoucího nebo na jiný zdroj.

Zdraví a bezpečnost

Zajištění bezpečnosti je nedílnou součástí všeho, co děláme. Společnost i každý z nás je zodpovědný, aby jednal takovým způsobem, aby chránil sebe i ostatní. Bez ohledu na to, jakou práci děláte nebo kde ji děláte, spoléháme na každého zaměstnance, že bude aktivně podporovat bezpečné a zdravé pracoviště a hlásit veškeré situace, které by mohly představovat zdravotní a bezpečnostní riziko nebo riziko v oblasti zabezpečení.

Hlášení rizik a nebezpečí není jen správným krokem, je to požadavek, protože neoznámení incidentu nebo neúčast při vyšetřování incidentu může mít vážné důsledky jak pro vás, tak pro naši společnost i každého člena týmu na pracovišti, a to každý den. Přispívejte k tomu, aby se nikdo z členů rodiny Castolin Eutectic nezranil.

Alkohol a drogy

V práci nebo při provádění obchodní činnosti v rámci společnosti Castolin Eutectic:

- Vždy byste vždy měli být připraveni plnit své pracovní povinnosti – nikdy ne pod vlivem alkoholu nebo drog.
- Nepoužívejte, nemějte v držení ani nebuďte pod vlivem nelegálních drog nebo jakýchkoli látek, které by mohly mít negativní vliv na bezpečné a efektivní pracovní prostředí nebo poškozovat dobré jméno naší společnosti. Společnost Castolin Eutectic uplatňuje politiku nulové tolerance, pokud jde o nelegální drogy a alkohol v práci.



Násilí na pracovišti

Násilí jakéhokoliv druhu nemá ve společnosti Castolin Eutectic místo. Nebudeme tolerovat:

- zstrašující, výhružné nebo nepřátelské chování;
- způsobení fyzické újmy někomu jinému;
- vandalismus, žhářství, sabotáž nebo jinou trestnou činnost;
- držení střelných nebo jiných zbraní v prostorách společnosti, nejste-li k tomu oprávněni.



Co je třeba dělat

- Dodržujte pravidla a postupy v oblasti bezpečnosti, zabezpečení a zdraví, které se vztahují na vaši práci.
- Pracovní prostředí udržujte čisté a bezpečné, na pracovní stanice, do uliček a dalších pracovních prostor neumísťujte žádné překážky, nepokládejte kabely a ani jiné potenciálně rizikové předměty.
- Okamžitě informujte svého vedoucího o jakémkoli nebezpečném zařízení nebo o jakékoli situaci, která by mohla představovat riziko pro zdraví, bezpečnost nebo životní prostředí. Jako člen týmu máte právo i povinnost ukončit jakoukoli práci, pokud máte pocit, že je ohrožena vaše bezpečnost.
- Spolupracujte při jakémkoli vyšetřování incidentů.
- Některé léky na předpis / volně prodejné léky mohou zhoršit vaši schopnost řídit nebo obsluhovat zařízení. Pokud užíváte léky, které mohou zhoršit vaši pracovní schopnost, poraďte se o tom se svým nadřízeným.
- Je nezbytné používat osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) poskytnuté společností, dodržovat bezpečné pracovní postupy a znát běžná rizika na pracovišti.

Zdraví a bezpečnost



Na co si dávat pozor

- Nebezpečné postupy nebo nebezpečné pracovní podmínky
- Nedbalost při prosazování standardů v oblasti zabezpečení, jako jsou postupy pro vstup do zařízení a protokoly hesel



Zvažte tuto situaci

Ve svém okolí jsem si všiml(a) některých postupů, které se nezdají být bezpečné. Na koho se mohu obrátit? Jsem tu nový a nechci být považován za potížiistu.

Proberte své obavy se svým vedoucím nebo s místním oddělením lidských zdrojů nebo s místním manažerem pro dodržování předpisů. Pro tyto postupy mohou existovat velmi dobré důvody, ale je důležité si uvědomit, že nadnesení obav o bezpečnost z vás nedělá potížiistu, ale zodpovědného člena týmu, pro nějž je bezpečnost druhých důležitá.

Subdodavatel porušil naše standardy. Očekává se od subdodavatelů, že budou dodržovat stejné zásady a postupy v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a zabezpečení jako členové týmu?

Samozřejmě. Vedoucí pracovníci jsou zodpovědní za to, že subdodavatelé a další obchodní partneři při práci pro společnost Castolin Eutectic rozumí všem platným zákonům a předpisům, kterými se dané zařízení řídí, jakož i dalším požadavkům případně stanoveným naší společností a dodržují je.



Práce na dálku

Naše zásady pro práci na dálku vyžadují, aby všichni zaměstnanci bez ohledu na své umístění dodržovali zásady bezpečnosti IT, včetně používání zabezpečeného připojení Wi-Fi. Tím je zajištěna bezpečnost a důvěrnost firemních informací, jakož i osobních údajů, údajů o zákaznících a dodavatelích.

Kromě toho je organizace práce na dálku závislá na konkrétním pracovišti a oddělení a musí být předem schválena manažerem zaměstnance.

Pokud pracujete na dálku, vždy dělejte to, co se od vás očekává. Dodržujte stejné postupy a věnujte jim stejný počet hodin a stejné úsilí, jako kdybyste byli v kanceláři. Chraňte také veškerý majetek společnosti, který je ve vaší péči, včetně technologií, hardwaru a informací.



Co je třeba dělat

- Najděte si pro práci vhodné prostředí.
- Dodržujte všechny termíny.
- I když máte nepravidelnou pracovní dobu, buďte pro své kolegy během pracovní doby k dispozici.
- Na schůzky chodte vždy včas.
- Při všech videohovorech si udržujte profesionální vzhled.
- Dělejte to, co je správné a co se vyžaduje, i bez přímého dohledu.





Ochrana informací a majetku



Finanční integrita Majetek

společnosti Umělá

intelligence

Důvěrné informace
a duševní vlastnictví

Ochrana údajů

Komunikace jménem naší
společnosti

Politická činnost a lobbying

Finanční integrita

Přesnost a úplnost našich zveřejňovaných zpráv a obchodních záznamů jsou nezbytné pro přijímání informovaných rozhodnutí a pro podporu investorů, regulačních orgánů a dalších zúčastněných. Naše účetní knihy a záznamy musí přesně, dostatečně podrobně a nestranně popisovat naše transakce v souladu s našimi účetními postupy a zásadami.

Někteří členové týmu mají v této oblasti zvláštní povinnosti, každý z nás však přispívá k procesu zaznamenávání obchodních výsledků nebo vedení záznamů. Zajišťujte, aby zaznamenávané informace byly přesné, včasné, úplné a uchovávané způsobem, který je v souladu s našimi interními kontrolními mechanismy, kontrolními mechanismy pro zpřístupňování záznamů a našimi zákonnými povinnostmi.

Správa záznamů

Dokumenty by měly být likvidovány pouze v souladu se zásadami společnosti Castolin Eutectic a nikdy by neměly být ničeny nebo schovávány. Nikdy nesmíte tajit provinění nebo dovolit ostatním, aby tak činili. Nikdy neničte dokumenty v reakci na vyšetřování nebo audit nebo v jejich očekávání.

Pokud budete mít jakékoli dotazy nebo obavy týkající se uchovávání nebo ničení záznamů společnosti, obraťte se na oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů.



Na co si dávat pozor

- Záznamy, které nejsou jasné a úplné nebo které zakrývají skutečnou povahu nějaké akce
- Nezveřejněné nebo nezaznamenané finanční prostředky, aktiva nebo závazky
- Nesprávná likvidace dokumentů



Zvažte tuto situaci

Na konci posledního čtvrtletí vykazovaného období mě můj vedoucí požádal, abych zaznamenal(a) dodatečné výdaje, přestože jsem dosud neobdržel(a) žádné faktury od dodavatele a práce ještě ani nebyla zahájena. Souhlasil(a) jsem, protože jsme si všichni byli jisti, že práce bude dokončena v následujícím čtvrtletí. Nyní si nejsem jistý/á, jestli jsem jednal(a) správně.

Nereagoval(a) jste správně. Náklady musí být zaznamenány v období, ve kterém vznikly. Jednalo se tedy o zkreslené informace a v závislosti na okolnostech by mohlo jít o podvod.



Co je třeba dělat

- Vytvářejte obchodní záznamy, které přesně odrážejí pravdivost základní události nebo transakce. Řiďte se zásadami transparentnosti a pravdivosti.
- Veškerá obchodní sdělení pište pečlivě. Píšte své záznamy tak, jako kdyby měly být v budoucnu jednoho dne zveřejněny.



Majetek společnosti

Každý z nás spravuje majetek společnosti – zdroje, které vlastníme (ať už hmotné nebo nehmotné), nám umožňují pracovat. Jsme osobně zodpovědní za to, abychom tyto zdroje používali opatrně a chránili je před podvody, plýtváním a zneužíváním. Majetek společnosti není určen k osobnímu využívání, pokud je to však povoleno, mělo by být takové využívání omezeno na minimum a nemělo by negativně ovlivňovat produktivitu a pracovní prostředí.

Upozorňujeme, že veškeré informace, které vytvoříte, sdělíte nebo stáhnete do systémů společnosti, patří naší společnosti a v rozsahu stanoveném právními předpisy máme kdykoli právo zkontrolovat a sledovat používání systémů, aniž bychom vás o tom museli informovat.



Co je třeba dělat

- Využívejte aktiva společnosti k plnění svých pracovních povinností, nikdy pro nevhodnou nebo nezákonnou činnost.
- Dodržujte správné postupy fyzického zabezpečení, zejména postupy související se vstupy do našich zařízení a výstupy z nich.
- Buďte dobrým správcem našich elektronických zdrojů a systémů a dodržujte zásady kybernetické bezpečnosti:
 - *Nesdílejte hesla ani nedovolte jiným lidem, včetně přátel a rodinných příslušníků, používat zdroje společnosti Castolin Eutectic.*
 - *Nepoužívejte vybavení společnosti Castolin Eutectic nebo její informační systémy k vytváření, uchovávání nebo odesílání obsahu, který by druzí mohli považovat za urážlivý.*
 - *Používejte pouze řádně licencovaný software. Kopírování nebo používání nelicencovaného nebo „pirátského“ softwaru na počítačích nebo jiném vybavení společnosti za účelem provádění obchodní činnosti v rámci společnosti je přísně zakázáno. Pokud si nejste jisti, zda je určité použití softwaru licencováno nebo ne, obraťte se na své místní IT oddělení.*
 - *Pokud odcházíte, uzamkněte svoji pracovní stanici a po dokončení své práce na konci dne se odhlaste z našich systémů.*
 - *Dávejte si pozor na pokusy o phishing – buďte opatrní při otevírání příloh e-mailů od neznámých odesílatelů nebo při klikání na podezřelé odkazy.*

Fyzická a elektronická aktiva

Fyzická aktiva zahrnují zařízení, materiály a vybavení



společnosti Castolin Eutectic. Elektronická aktiva zahrnují počítačové a komunikační systémy, software a hardware. Soubory a záznamy jsou rovněž majetkem společnosti a máme povinnost zajistit jejich důvěrnost, bezpečnost a integritu.



Na co si dávat pozor

- Žádosti o zapůjčení nebo používání zařízení Castolin Eutectic bez schválení
- Nadměrné využívání zdrojů společnosti Castolin Eutectic pro osobní účely
- Vstup neznámých osob bez řádných vstupních dokladů do našich zařízení

Umělá inteligence

Osvojujeme si nové technologie, včetně umělé inteligence (AI), která rychle mění způsob, jakým společnost Castolin Eutectic shromažďuje, používá a analyzuje údaje. AI nám také umožňuje poskytovat zákazníkům efektivnější a personalizovanější služby.

Vzhledem k tomu, že se AI učí a funguje podobně jako člověk, mohou vyvstat problémy týkající se diskriminace, rovnosti a ochrany soukromí. Proto je pro nás zásadní, abychom tyto nástroje od samého počátku používali, navrhovali a vyvíjeli eticky. Pokud v tomto úsilí selžeme, můžeme nás to vystavit rizikům v oblasti regulace, právním rizikům i rizikům s ohledem na naši pověst. Pokud vaše práce zahrnuje AI, analýzu dat nebo jiné digitální technologie, dbejte na dodržování všech platných zákonů a předpisů a nové technologie vytvářejte eticky, četně a transparentně.



Co je třeba dělat

- Ve všech fázích využívání AI zachovejte lidský dohled.
- Vyhýbejte se nástrojům a způsobům použití AI, které by mohly vytvářet nebo šířit předsudky, diskriminaci nebo nespravedlivé výsledky.
- Ověřujte si přesnost výstupů AI a referenčních zdrojových materiálů, abyste minimalizovali zastaralé nebo nespolehlivé informace.
- Chraňte duševní vlastnictví a důvěrné informace, údaje o zákaznících a zabezpečení našich systémů – do nástroje AI nikdy nekládejte chráněné údaje (informace, které vlastní nebo kontroluje společnost a které nejsou veřejně dostupné) bez předchozího souhlasu [oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů](#).



Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Společnost Castolin Eutectic se spoléhá, že každý z nás bude ostražitý a bude chránit důvěrné informace a duševní vlastnictví – jedny z našich nejdůležitějších a nejceněnějších aktiv. To znamená chránit je, omezovat přístup k nim pouze na osoby, které je k výkonu své práce potřebují, a používat je pouze pro oprávněné účely.

Upozorňujeme, že vaše omezení v používání důvěrných informací a duševního vlastnictví společnosti Castolin Eutectic trvá i po skončení pracovního poměru.

Duševní vlastnictví

Mezi příklady duševního vlastnictví patří:

- obchodní a marketingové plány
- iniciativy společnosti (probíhající, plánované, navrhované nebo ve fázi rozvoje)
- seznamy zákazníků
- obchodní tajemství a objevy
- metody, know-how a techniky
- inovace a design
- systémy, software a technologie
- patenty, ochranné známky a autorská práva



Společnost Castolin Eutectic vynakládá značné prostředky na vývoj a inovaci technologií a vytváření a ochrana práv v oblasti našeho duševního vlastnictví jsou pro naši obchodní činnost zásadní.

Obráťte se na oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů, pokud obdržíte dotazy týkající se:

- rozsahu práv duševního vlastnictví
- použitelnosti práv společnosti Castolin Eutectic na produkty jiné společnosti
- použitelnosti práv duševního vlastnictví třetí strany na práva duševního vlastnictví nebo produkty společnosti Castolin Eutectic

Každý z nás se podílí na ochraně chráněných informací společnosti Castolin Eutectic, jakož i důvěrných informací, které nám svěřili naši zákazníci, dodavatelé a další obchodní partneři.

Důvěrné informace a duševní vlastnictví



Co je třeba dělat

- Neprodleně ohlaste vedení společnosti veškeré objevy nebo jiné duševní vlastnictví, které vytvoříte při práci ve společnosti Castolin Eutectic.
- Důvěrné informace řádně označte, aby bylo jasné, jak s nimi zacházet, jak je distribuovat a likvidovat.
- Důvěrné informace používejte a sděľujte pouze pro legitimní obchodní účely.
- Chraňte naše duševní vlastnictví a důvěrné informace tím, že je budete sdílet pouze s oprávněnými osobami.
- Informace o společnosti ukládejte a sděľujte pouze prostřednictvím informačních systémů společnosti Castolin Eutectic.
- Chraňte důvěrné informace druhých:
 - *Porozumějte očekávání zákazníků a obchodních partnerů v oblasti ochrany, používání a zpřístupňování důvěrných informací, které nám poskytují.*
 - *Přístup k důvěrným informacím třetích stran omezte pouze na osoby, které je potřebují pro výkon své práce, a to pouze pro oprávněné účely.*
 - *Jakoukoli ztrátu nebo krádež důvěrných informací neprodleně nahlaste svému vedoucímu.*



Na co si dávat pozor

- Hovory o důvěrných informacích společnosti Castolin Eutectic na místech, kde by je ostatní mohli vyslechnout – například v letadle, výtahu nebo po telefonu
- Odesílání důvěrných informací na faxové přístroje nebo tiskárny bez dozoru
- Žádosti obchodních partnerů o důvěrné informace o našich zákaznících nebo o obchodních partnerech bez souvisejícího obchodního důvodu nebo oprávnění
- Neúmyslné vyzrazení důvěrných informací o našich zákaznících nebo obchodních partnerech ve veřejném prostředí nebo prostřednictvím nezabezpečených sítí



Ochrana údajů

Ve společnosti Castolin Eutectic osobní údaje chráníme. Při shromažďování, přístupu, používání, uchovávání, sdílení a likvidaci osobních údajů dodržujte naše zásady a všechny platné zákony a předpisy. Používejte je – a sdílejte je s ostatními mimo společnost Castolin Eutectic – pouze pro legitimní obchodní účely.

Ověřte si, že víte, jaké informace jsou považovány za osobní údaje. Jedná se o vše, co by mohlo vést k přímé nebo nepřímé identifikaci osoby, například jméno, e-mailová adresa, telefonní číslo nebo číslo kreditní karty. Naše povinnosti týkající se dodržování předpisů se týkají všech, kdo osobní údaje zpracovávají, a vztahují se nejen na ochranu osobních údajů zaměstnanců, ale i všech dalších osob zapojených do naší každodenní činnosti, jako jsou prodejci, dodavatelé, zákazníci, obchodní partneři a uchazeči o zaměstnání.

Skupina Castolin Eutectic zavedla zásady ochrany údajů, aby zajistila dodržování zákonů o ochraně údajů napříč všemi svými činnostmi. Tyto zásady se platí pro všechny zaměstnance, zhotovitele a zástupce a zahrnují nakládání s různými typy osobních údajů.

Hlavní body jsou tyto:

ODPOVĚDNOST: Na dodržování předpisů dohlíží vedoucí pracovník pro dodržování předpisů, přičemž každá společnost skupiny jedná jako správce údajů. Za dodržování předpisů je právně odpovědné místní vedení.

KOORDINÁTOR OCHRANY ÚDAJŮ (DPC): Každá společnost skupiny musí jmenovat kvalifikovaného DPC, který bude zajišťovat na dodržování předpisů pro nakládání s údaji.

ŘÍZENÍ: Tyto zásady jsou součástí struktury řízení společnosti (ESG) a schvaluje je prezident a generální ředitel a pověřenec pro ochranu osobních údajů skupiny.

V případě jakýchkoli dotazů by se zaměstnanci měli obracet na pověřence pro ochranu osobních údajů skupiny. Tyto zásady jsou závazné pro všechny společnosti skupiny.





Ochrana údajů



Na co si dávat pozor

- **Zákonnost, korektnost a transparentnost.** Osobní údaje zpracováváte zákonně, korektně a transparentně. Fyzickým osobám vždy poskytněte jasné informace o zpracovávání údajů.
- **Omezení účelu.** Osobní údaje shromažďujte pouze pro konkrétní, výslovně stanovené účely, nikdy pro jiné neslučitelné účely. Jasně definujte účel zpracování údajů.
- **Minimalizace údajů.** Shromažďujte a zpracováváte pouze nezbytné údaje. Vyhněte se nadměrnému nebo irrelevantnímu shromažďování údajů.
- **Přesnost.** Zajistěte, aby osobní údaje byly vždy přesné, aktuální a relevantní.
- **Omezení uchovávání.** Údaje uchovávejte pouze po nezbytně nutnou dobu. Dodržujte definované doby uchovávání údajů a údaje bezpečně vymažte, až již nebudou potřeba.
- **Integrita a důvěrnost.** Osobní údaje hraňte před neoprávněným přístupem, pozměněním nebo zpřístupněním a dodržujte všechna bezpečnostní opatření k zachování integrity a důvěrnosti údajů.
- **Odpovědnost.** Vždy dodržujte zákony o ochraně osobních údajů, jakož i všechny zásady, postupy a řádnou dokumentaci.

Další informace o dodržování ochrany osobních údajů ve skupině: [T-Data Protection – domovská stránka \(sharepoint.com\)](#).

Důležitost souhlasu při pořizování fotografií/videí:

Před pořízím snímků nebo videí pro marketingové účely nebo pro účely zveřejnění nezapomeňte získat písemný souhlas dotčené osoby. Šablonu naleznete zde: [Consent Form picture.docx](#)



Komunikace jménem naší společnosti

Společnost Castolin Eutectic se zavazuje provádět čestnou a profesionální interní i veřejnou komunikaci v souladu se zákony.

Při zveřejňování informací nebo poskytování informací veřejnosti musí být naše vyjádření konzistentní. Proto musí každý z nás přispět k tomu, aby jménem společnosti Castolin Eutectic mluvily pouze pověřené osoby. Veškeré komunikace s médii, investory, burzovními analytiky a dalšími členy finanční komunity odkažte na vedení společnosti.

Úplné, pravdivé a včasné zveřejňování informací
Společnost Castolin Eutectic se zavazuje plnit své závazky týkající se úplného, pravdivého a včasného zveřejňování informací ve všech zprávách a dokumentech, které popisují naše obchodní a finanční výsledky, a v dalších veřejných sděleních.

Sociální média

Bud'te obezřetní při psaní sdělení, která by mohla být zveřejněna online. Při komunikaci v internetových diskusních skupinách, chatovacích místnostech, na nástěnkách, v blozích, na sociálních médiích nebo v jiné formě elektronické komunikace, nikdy nevzbuzujte dojem, že mluvíte jménem společnosti Castolin Eutectic, ani v případě, že vystupujete pod pseudonymem.

Máte-li pocit, že o naší společnosti byla zveřejněna nepravdivá informace, nezveřejňujte ani nesdílejte nevěřejné informace, a to ani v případě, že chcete „uvést věci na pravou míru“. Váš příspěvek by mohl být nesprávně interpretován, spustit nepravdivé fámy nebo by mohl být nepřesný či zavádějící. Místo toho se obraťte na [oddělení podnikové komunikace](#).

Při zveřejňování příspěvků na osobních sociálních sítích mějte na paměti důvěrnost duševního vlastnictví a také soukromí fyzických osob. Zaměstnanci nesmějí na sociálních sítích zveřejňovat důvěrné informace společnosti a v případě zveřejňování fotografií, na kterých jsou další zaměstnanci, musí požádat o svolení.



Na co si dávat pozor

- Pronášení veřejných projevů, psaní článků do odborných časopisů nebo jiná veřejná sdělení týkající se společnosti to Castolin Eutectic bez příslušného souhlasu vedení
- Touha použít svou funkci nebo příslušnost ke společnosti mimo vaši pracovní činnost pro společnost Castolin Eutectic, aniž by bylo zřejmé, že se jedná o použití pouze pro identifikaci
- Výzvy novinářů či analytiků k rozhovoru „mimo záznam“, v němž vás požádají o informace týkající se společnosti nebo jejich zákazníků či obchodních partnerů





Politická činnost a lobbying

Každý z nás má právo se dobrovolně účastnit politického procesu, včetně osobních politických aktivit. Vždy však musíte dát jasně najevo, že vaše osobní názory a aktivity nereprezentují společnost Castolin Eutectic, a nikdy nesmíte nepoužívat finanční prostředky, čas ani jméno společnosti k politickým účelům bez náležitého oprávnění.



Co je třeba dělat

- Zajistěte, aby vaše osobní politické názory a aktivity nebyly považovány za názory a aktivity společnosti.
- Nepoužívejte naše zdroje ani zařízení k podpoře svých osobních politických aktivit.
- Dodržujte veškeré federální, vnitrostátní, místní i zahraniční volební zákony, pravidla a předpisy, které se týkají příspěvků nebo výdajů společnosti.



Na co si dávat pozor

- Lobbying. Interakce se státními úředníky nebo regulačními orgány, které by mohly být považovány za lobbying, musí být předem projednány a koordinovány s místním oddělením lidských zdrojů nebo místním manažerem pro dodržování předpisů.
- Nátlak. Nikdy nevyvíjejte přímý ani nepřímý nátlak na jiného člena týmu, aby přispíval jakémukoli politickému kandidátovi nebo straně, podporoval je nebo jim oponoval.
- Nepatřičný vliv. Vyhněte se být jen zdání, že cílem vašich politických či charitativních příspěvků je zisk přízně nebo snaha uplatnit nepatřičný vliv.
- Střet zájmů. Zastávání politické funkce nebo vedení kampaně o její získání nesmí vytvářet střet zájmů s vašimi povinnostmi ve společnosti Castolin Eutectic ani se tak nesmí jevit.



Zvažte tuto situaci

Rád(a) bych pozval(a) voleného úředníka, aby promluvil na nadcházející akci společnosti. Byl by to problém?

Než pozvete voleného úředníka nebo jiného státního úředníka na akci společnosti, musíte si vyžádat souhlas místního oddělení lidských zdrojů nebo místního manažera pro dodržování předpisů. Pokud se pozvaný účastník nachází uprostřed kampaně za své znovuzvolení, mohla by být akce společnosti považována za podporu kandidáta. V závislosti na místních zákonech může být jakékoli jídlo, nápoje nebo doprava poskytnutá pozvanému účastníkovi považována za dar. Ve většině případů existují limity a oznamovací povinnost.

Budu se účastnit sbírky pro kandidáta, který se uchází o místní úřad. Smím zmínit svoji pozici ve společnosti Castolin Eutectic, pokud nepoužívám žádné její finanční prostředky ani zdroje?

Nesmíte. Nebylo by vhodné jakýmkoli způsobem spojovat naše jméno s vašimi osobními politickými aktivitami.

Dodržování právních předpisů



Spolupráce při vyšetřování Obchodování
zasvěcených osob

Antimonopolní zákony

a spravedlivá hospodářská soutěž

Boj proti korupci a podplácení Boj

proti praní špinavých peněz

Import, export a mezinárodní obchod

Spolupráce při vyšetřování

Čas od času mohou být členové týmu požádáni o účast při interních nebo externích šetřeních a auditech, které provádí naše společnost. Očekává se, že při všech takových požadavcích budou všichni členové týmu plně spolupracovat a veškeré poskytnuté informace budou pravdivé, přesné a úplné.

S dotazy nebo žádostmi se na vás mohou obrátit rovněž státní úředníci. Pokud se dozvíte o potenciálním vyšetřování nebo šetření státními orgány, nenechávejte si to pro sebe, a než podniknete nebo slíbíte jakékoli kroky, neprodleně informujte svého vedoucího. Pokud vám společnost dá pokyn, abyste žádosti státního úředníka vyhověli, spolupracujte stejným způsobem a opět poskytněte pravdivé, přesné a úplné informace.



Na co si dávat pozor

- Zfalšované informace. Nikdy nelikvidujte, nepozměňujte ani neskrývejte žádný dokument v očekávání žádosti o tyto dokumenty nebo v reakci na ni.
- Nezákonné ovlivňování. Nikdy neposkytujte ani se nepokoušejte ovlivňovat druhé, aby společnosti nebo státnímu vyšetřovateli poskytli neúplná, nepravdivá nebo zavádějící prohlášení. Pokud oddělení pro dodržování předpisů vyzve zaměstnance k internímu šetření/pohovoru, je toto pozvání povinné a žádný manažer nemá pravomoc toto pozvání zrušit.



Obchodování zasvěcených osob

Respektujeme právo každé společnosti chránit své důležité, neveřejné („interní“) informace a dodržujeme zákony o obchodování zasvěcených osob. Při provádění obchodní činnosti se můžete dozvědět důvěrné, veřejně nedostupné informace o společnosti Castolin Eutectic nebo o jiných veřejně obchodovaných společnostech. Obchodování s cennými papíry se znalostí důležitých neveřejných informací nebo sdělování takových informací jiným osobám, které poté obchodují (nezákonné sdělování důvěrných obchodních informací jiným osobám, které jich mohou využít při obchodování s akciemi), je nejrůznějšími zákony zakázáno.

Důležité informace

Důležité informace jsou takové informace, které by rozumný investor zohlednil při rozhodování



o koupi či prodeji cenných papírů. Některé příklady informací o společnosti, které mohou být důležité, jsou:

- navrhovaná akvizice nebo prodej podniku
- významné rozšíření nebo omezení provozu
- významný vývoj produktu nebo důležitá informace o produktu
- mimořádný rozvoj vedení nebo obchodní činnosti
- změna strategického směřování, například vstup na nové trhy



Co je třeba dělat

- Nekupujte ani neprodávejte cenné papíry žádné společnosti, pokud máte o této společnosti důležité neveřejné informace.
- Chraňte důležité neveřejné informace před širokou veřejností včetně informací v elektronické i v tištěné podobě.
- S jakýmkoli dotazy nebo obavami týkajícími se obchodování zasvěcených osob se obraťte na místní oddělení lidských zdrojů nebo místního manažera pro dodržování předpisů.



Na co si dávat pozor

- Žádosti přátel nebo rodinných příslušníků o informace týkající se společnosti, s nimiž obchodujeme nebo o nichž máme důvěrné informace. Dokonce i nezávazné rozhovory by mohly být považovány za nezákonné sdělování důvěrných interních informací jiným osobám, které jich mohou využít při obchodování s akciemi.
- Sdílení důležitých neveřejných informací s kýmkoli, ať už úmyslně nebo omylem, pokud to není nezbytné pro obchodní činnost související se společností Castolin Eutectic. Poskytnutí těchto informací komukoli jinému, kdo by na základě těchto interních informací mohl učinit investiční rozhodnutí, se považuje za nezákonné sdělování důvěrných interních informací jiným osobám, které jich mohou využít při obchodování s akciemi, a je v rozporu se zákonem bez ohledu na to, zda máte z výsledku jejich obchodování prospěch.

Antimonopolní zákony a spravedlivá hospodářská soutěž

Věříme ve volnou a otevřenou hospodářskou soutěž a nikdy se nezapojujeme do činností, které by mohly omezit hospodářskou soutěž, ani se nesnažíme získat konkurenční výhodu neetickými nebo nezákonnými obchodními praktikami. Antimonopolní zákony jsou složité a požadavky na jejich dodržování se mohou lišit v závislosti na okolnostech, proto v případě jakýchkoli dotazů ohledně toho, co je vhodné a co nikoli, vyhledejte pomoc.

Obecně platí, že následující činnosti jsou varovnými signály a je třeba se jich vyvarovat, a pokud je zjistíte, je třeba je nahlásit oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů:

- Sdílení konkurenčně citlivých informací naší společnosti s konkurencí
- Sdílení konkurenčně citlivých informací obchodních partnerů nebo jiných třetích stran s jejich konkurencí
- Pokus o získání neveřejných informací o konkurenci od nových zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání



Co je třeba dělat

- Neuzavírejte dohody s konkurencí nebo jinými osobami, abyste se zapojili do jakéhokoli protisoutěžního chování, včetně stanovování cen nebo rozdělování zákazníků, dodavatelů nebo trhů.
- Nevedte s konkurencí rozhovory o konkurenčně citlivých informacích.
- Buďte opatrní, pokud získáváte informace od třetích stran. Měli byste znát jejich zdroje a důvěřovat jim a být si jisti, že informace, které poskytují, nejsou chráněny zákony o obchodním tajemství, dohodami o nezveřejnění informací nebo dohodami o mlčenlivosti.
- Respektujte povinnosti ostatních zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se konkurence, včetně bývalých zaměstnanců konkurence, kteří jsou povinni nepoužívat ani nezveřejňovat důvěrné informace svého bývalého zaměstnavatele.
- Společnost Castolin Eutectic může sice zaměstnávat bývalé zaměstnance své konkurence, musí však uznávat a respektovat povinnosti těchto zaměstnanců nepoužívat ani nezveřejňovat důvěrné informace jejich předchozích zaměstnavatelů.





Antimonopolní zákony a spravedlivá hospodářská soutěž



Na co si dávat pozor

- Tajné dohody – když společnosti tajně komunikují nebo se dohodnou na tom, jak budou soutěžit. Mohou zahrnovat dohody nebo výměny informací, pokud jde o ceny, podmínky, mzdy nebo rozdělení trhů.
- Bid-rigging – když konkurenti nebo poskytovatelé služeb manipulují s nabídkami způsobem, který omezuje spravedlivou hospodářskou soutěž. Může jít o porovnávání nabídek, souhlas s tím, že nabídku nepodáte, nebo vědomé podávání nekonkurujících nabídek.
- Vázaný obchod – když společnost s tržní silou nutí zákazníky souhlasit se službami nebo produkty, které nechtějí nebo nepotřebují.
- Predátorské ceny – když společnost s tržní silou prodává službu pod cenou, aby odstranila nebo poškodila konkurenci, s úmyslem nahradit ztrátu příjmů zvýšením cen poté, co bude konkurent odstraněn nebo poškozen.
- Nesprávné metody pro shromažďování informací o konkurenci:
 - Uchovávání dokumentů nebo počítačových záznamů od předchozích zaměstnavatelů v rozporu se zákony nebo smlouvami
 - Používání důvěrných informací jiných osob bez příslušného souhlasu
 - Využívání pracovních pohovorů jako způsobu shromažďování důvěrných informací o konkurenci nebo jiných osobách
 - Přijímání návrhů na nové produkty, vlastnosti produktů nebo služby od třetích stran, pokud není zdroj původního nápadu zcela znám

Získávání informací o konkurenci



Informace o konkurenci jsou v dnešním konkurenčním podnikatelském prostředí cenným přínosem, ale při shromažďování obchodních informací musíte vy i další osoby provádějící činnost naším jménem vždy dodržovat nejvyšší etické standardy.

Informace o konkurenci získávejte pouze zákonným a etickým způsobem, nikdy prostřednictvím podvodu, nesprávného sdělení, klamání nebo použití technologie ke „špehování“ druhých. Sdílení konkurenčně citlivých informací s konkurencí (ať už tyto informace patří nám nebo našim obchodním partnerům) je vždy zakázáno.



Zvažte tuto situaci

Obdržel(a) jsem citlivé informace o cenách od jednoho z našich konkurentů. Co mám dělat?

Neprodlene a před provedením jakýchkoli dalších kroků byste se měli obrátit na místní oddělení lidských zdrojů nebo na místního manažera pro dodržování předpisů. Je důležité, abychom od okamžiku, kdy takové informace obdržíme, projevíli respekt k antimonopolním zákonům a dali jasně najevo, že od druhých očekáváme to samé. Je potřeba učinit vhodná opatření, o nichž je třeba rozhodnout individuálně a mohou zahrnovat zaslání dopisu konkurentovi.

Boj proti korupci a podplácení

Věříme, že všechny formy podplácení a jiné korupční praktiky nejsou vhodným způsobem, jak provádět obchodní činnost bez ohledu na místní zvyky. Společnost Castolin Eutectic se zavazuje dodržovat veškeré platné protikorupční zákony.

Nikdy a z žádného důvodu nedáváme ani nepřijímáme úplatky ani nezákonné provize. To se vztahuje i na všechny osoby nebo firmy zastupující naši společnost.

Je obzvláště důležité, abychom postupovali s náležitou péčí a pozorně sledovali třetí strany jednající naším jménem. Pečlivě prověřujeme všechny obchodní partnery, kteří pracují naším jménem, zejména v zemích s vysokou mírou korupce, a ve všech situacích, kdy by „varovné signály“ naznačovaly, že je před pokračováním vztahu s obchodním partnerem zapotřebí další prověření. Naši partneři musí chápat, že jsou povinni pracovat v přísném souladu s našimi standardy a vést přesné záznamy o všech transakcích. Nikdy je nežádáme, aby udělali něco, co sami nesmíme.

Hlavní definice

PODPLÁCENÍ znamená poskytnutí nebo přijetí něčeho hodnotného (nebo nabídnutí něčeho takového) za účelem získání obchodní, finanční nebo komerční výhody.

KORUPCE je zneužití svěřené moci k získání osobního prospěchu.

PLATBY ZA URYCHLENÉ VYŘÍZENÍ jsou obvykle malé částky nízko postavenému státnímu úředníkovi, které mají úředníka povzbudit k plnění jeho povinností.

STÁTNÍ ÚŘEDNÍCI zahrnují státní zaměstnance, politické strany, kandidáty do funkcí, zaměstnance veřejných organizací a subjekty ve vlastnictví státu.





Boj proti korupci a podplácení



Co je třeba dělat

- Seznamte se se standardy stanovenými v protikorupčních zákonech, které se vztahují na vaši roli ve společnosti Castolin Eutectic.
- Nikdy nedávejte žádnému státnímu úředníkovi nic hodnotného, co by bylo v rozporu s místními zákony a předpisy. Pokud si nejste jisti znalostí místních zákonů, nejbezpečnějším postupem je nedávat nic hodnotného.
- Přesně a úplně zaznamenávejte všechny platby třetím stranám.



Na co si dávat pozor

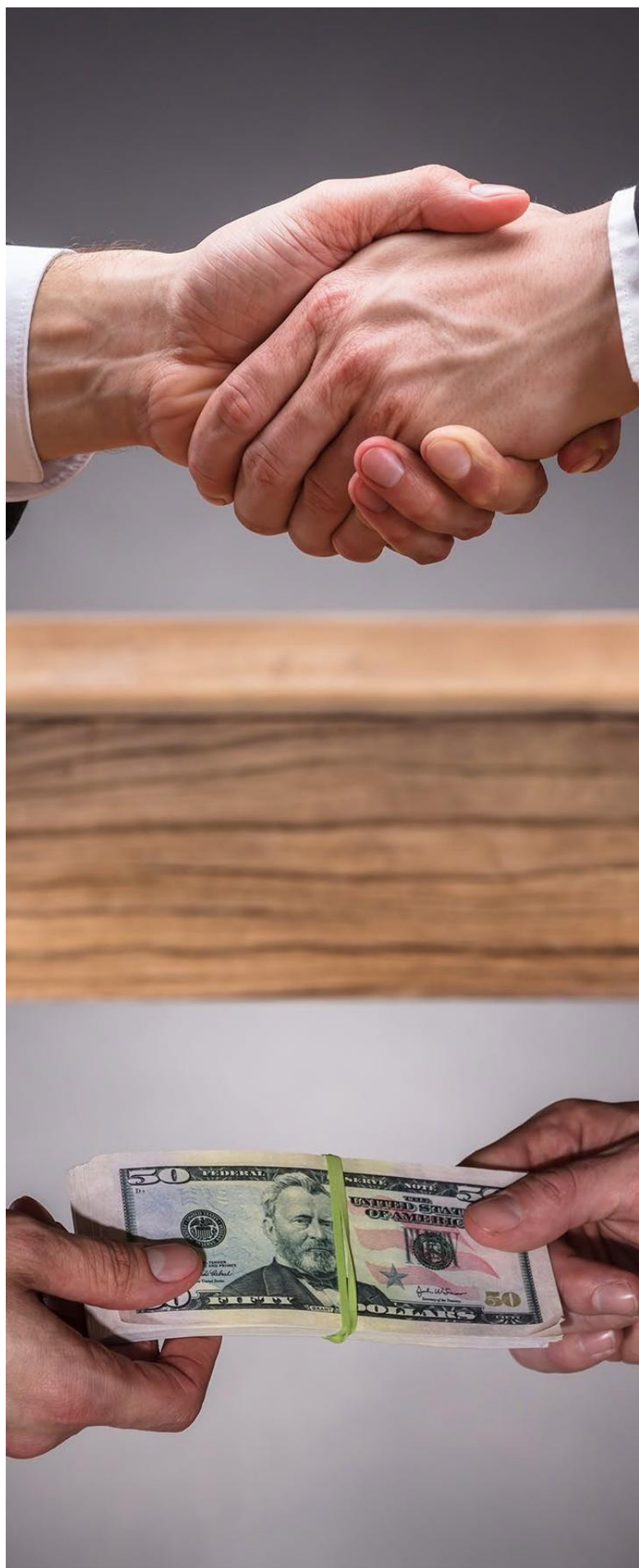
- Zjevná porušení protikorupčních zákonů našimi obchodními partnery
- Zprostředkovatelé, kteří si nepřejí mít všechny podmínky své spolupráce se společností Castolin Eutectic jasně písemně zdokumentovány



Zvažte tuto situaci

V souvislosti s naší činností v zahraničí spolupracuji se zahraničním zprostředkovatelem. Mám podezření, že část peněz, které tomuto zprostředkovateli platíme, jde na platby nebo úplatky státním úředníkům. Co mám dělat?

Tato záležitost by měla být nahlášena k prošetření místnímu oddělení lidských zdrojů nebo místnímu manažerovi pro dodržování předpisů. Pokud dojde k podplácení a my nezakročíme, můžete být odpovědní vy i naše společnost. Přestože vyšetřování těchto záležitostí může být v některých zemích z kulturních důvodů obtížné, každý zprostředkovatel, který s námi obchoduje, by měl chápat nutnost těchto opatření. Je důležité a vhodné našim zprostředkovatelům tyto zásady připomínat.



Boj proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je celosvětový problém s dalekosáhlými a závažnými důsledky. Je definováno jako proces přesunu finančních prostředků získaných z nelegální činnosti prostřednictvím legálního podnikání tak, aby působily zákonným dojmem. Zapojení do takových aktivit podkopává naši integritu, poškozuje naši pověst a může vystavit naši společnost a zúčastněné osoby přísným sankcím.

Všude, kde působíme, jsme odhodláni podnikat způsobem, který zabraňuje praní špinavých peněz, a dodržovat všechny zákony v oblasti boje proti praní špinavých peněz a finanční kriminalitě a boje proti terorismu. Jakékoli podezřelé finanční transakce a aktivity nahlaste [oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů](#) a v případě potřeby příslušným státním agenturám.



Na co si dávat pozor

- Pokusy zaplatit v hotovosti nebo v jiné měně, než je uvedeno na faktuře
- Žádosti o odeslání do země, která není shodná se zemí, v níž byla provedena platba
- Vyhýbání se požadavkům na vedení záznamů
- Platby provedené osobou, která není účastníkem transakce
- Neobvyklé změny v běžném vzorci transakcí zákazníka



Import, export a mezinárodní obchod

Společnost Castolin Eutectic provádí globální aktivity, které podporují rozšiřující se celosvětovou zákaznickou základnu. Pro udržení a rozvoj našeho celosvětového postavení musí všichni členové týmu, vedoucí pracovníci a ředitelé přísně dodržovat veškeré platné zákony v oblasti dovozu, vývozu a zpětného vývozu našich produktů, a také zákony zemí, kde se naše produkty vyrábějí, opravují nebo používají. Jakékoli porušení těchto zákonů, byť jen z neznalosti, by mohlo dlouhodobě negativně ovlivnit naši obchodní činnost.

Pokud vaše povinnosti zahrnují vývoz produktů nebo příjem dovážených produktů, jste odpovědní za prověřování zákazníků, dodavatelů a transakcí s cílem zajistit splnění všech platných vývozních a dovozních požadavků.

Předpisy proti bojkotu

Když se zapojujeme do mezinárodního obchodu, je nutné znát předpisy proti bojkotu v EU i v USA.

Zajištění dodržování těchto předpisů je zásadní pro zachování etických obchodních postupů na globálním trhu.



Co je třeba dělat

- Před vývozem nebo zpětným vývozem produktů, služeb nebo technologií si zajistěte všechna potřebná povolení.
- Uvádějte úplné, přesné a podrobné informace o každém dovezeném produktu, včetně místa (míst) výroby a celkových nákladů na produkt.
- Veškeré dotazy týkající se dovozu nebo vývozu našich výrobků, dílů nebo technologií směřujte na **vedoucího pracovníka pro dodržování vývozních předpisů**.



Na co si dávat pozor

- Předání technických údajů a technologií někomu v jiné zemi, například e-mailem, při konverzaci, během schůzky nebo poskytnutím přístupu k databázi. Toto omezení se vztahuje na sdílení informací se spolupracovníky i osobami, které nejsou členy týmu.
- Přeprava majetku společnosti, který obsahuje určitou technologii (například počítač, spolupracovník bere na služební cestu) do jiné země.



Zvažte tuto situaci

Moje pracovní náplň vyžaduje pravidelnou interakci s celními úředníky. V rámci svých pracovních úkolů jsem běžně žádán(a), abych celní správě poskytoval(a) informace o našich dovozech a vývozech. Opravdu musím před každým předložením informací státním úřadům kontaktovat oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů?

V tomto případě by bylo správné projednat s místním vedením typy žádostí, které vaše oddělení běžně od celní správy dostává. Po vyrozumění mohou být tyto rutinní žádosti zpracovány bez dalšího právního přezkumu. Mimořádné žádosti by stále vyžadovaly přezkum oddělením globálního manažera pro dodržování předpisů s cílem ujistit se, že odpovídáte přesně, úplně a v souladu se zákonem.



Udržování pozitivních vztahů



Čestné a férové jednání

Odpovědné získávání zdrojů Státní

zakázky Střety zájmů

Obchodní dárky a zábava

Čestné a férové jednání

Se svými zákazníky a obchodními partnery jednáme férově. Snažíme se pochopit a uspokojovat jejich potřeby a hledat konkurenční výhody díky mimořádným výkonům, a ne prostřednictvím neetických nebo nezákonných aktivit. Jsme upřímní, pokud jde o naše služby a schopnosti, a nikdy netvrdíme něco, co není pravda. Stručně řečeno, k našim zákazníkům a obchodním partnerům se chováme tak, jak bychom chtěli, aby se oni chovali k nám.



Co je třeba dělat

- Buďte vnímaví k požadavkům a dotazům zákazníků. Slibujte pouze to, co můžete dodat, a dodejte to, co jste slíbili.
- Nikdy nikoho nečestně nevyužívejte pomocí manipulace, zatajování, zkreslování důležitých skutečností, zneužívání chráněných informací nebo jiných nečestných praktik.
- Nikdy na žádost zákazníků neprovádějte nic, co považujete za neetické nebo nezákonné.
- Pojmete-li podezření na chybu, opomenutí, zbytečný odklad nebo závady v kvalitě či našem zákaznickém servisu, ozvěte se a promluvte si se svým vedoucím.



Na co si dávat pozor

- Tlak ze strany kolegů nebo vedoucích pracovníků na snižování standardů kvality nebo dodávek
- Pokušení sdělovat zákazníkům spíše než pravdu raději to, co máte pocit, že chtějí slyšet; pokud je situace nejasná, začněte tím, že jako základ pro rozhodování předložíte správný a přesný popis situace.



Odpovědné využívání zdrojů

Společnost Castolin se snaží pečlivě vybírat své dodavatele a rozvíjet dlouhodobou partnerskou spolupráci založenou na společných hodnotách obchodní etiky v zájmu oboustranného úspěchu. Cílem společnosti Castolin je podporovat a usnadňovat udržitelnost a odpovědné obchodní postupy, jako je ochrana lidských práv v našich dodavatelských řetězcích.

Společnost Castolin Eutectic vyhodnocuje kvalifikované obchodní partnery a spolupracuje s nimi na objektivním základě založeném na férovosti. Při výběru partnerů posuzujeme jejich schopnost uspokojit naše obchodní a technické potřeby a požadavky.

Veškeré dohody jsou sjednávány v dobré víře a musí být spravedlivé a opodstatněné pro obě strany. Snažte se, aby naši obchodní partneři dodržovali naše vysoké standardy, a zajistěte, aby pracovali eticky, v souladu s právními předpisy a způsobem, který je v souladu s naším kodexem, zásadami a hodnotami.

Nerostné suroviny pocházející z nelegálních zdrojů

Příjmy z nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů jsou spojeny s financováním skupin, které se podílejí na extrémním násilí a krutostech v oblasti lidských práv. Úzce spolupracujeme s dodavateli surovin, dílů a komponentů a sdělujeme naše očekávání, že dodavatelé a prodejci budou dodržovat všechny platné zákony, včetně zákonů v oblasti poskytování nerostných surovin, které nepocházejí z nelegálních zdrojů.

Státní zakázky

Jsme odhodláni plnit mnoho speciálních právních, regulačních a smluvních požadavků vztahujících se na naše státní zakázky. Tyto požadavky se mohou týkat nabídek, účetnictví, faktur, subdodávek, postupů při zaměstnávání, plnění smluv, darů a zábavy, nákupu a dalších záležitostí. Tyto požadavky se mohou také vztahovat na jednotlivce a společnosti pracující naším jménem. Ujistěte se, že znáte a dodržujete kodex a zásady společnosti Castolin Eutectic, i zákony a předpisy v oblasti práce na státních zakázkách.



Střety zájmů

Ke střetu zájmů dochází tehdy, máte-li konkurenční zájem nebo činnost, která může narušit vaši schopnost přijímat objektivní rozhodnutí jménem společnosti Castolin Eutectic.

Od každého z nás se očekává, že se bude řídit zdravým úsudkem a vyhýbat se situacím, které by mohly být jen vyvolat zdání střetu zájmů, protože zdání střetu zájmů může podkopat důvěru, kterou v nás ostatní vkládají, a poškodit naši pověst.

Střet zájmů může být skutečný, potenciální nebo jen zdánlivý. Protože tyto situace nejsou vždy zcela jednoznačné, musíte o nich svého vedoucího podrobně informovat, aby bylo možné situaci řádně vyhodnotit, monitorovat a řídit.



Co je třeba dělat

- V maximální možné míře se vyhýbejte případným střetům zájmů.
- Vždy číňte obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti Castolin Eutectic.
- Buďte předvídaví a aktivně řešte situace, které by mohly uvést vaše zájmy nebo zájmy člena rodiny do potenciálního střetu zájmů se společností Castolin Eutectic.
- Se svým vedoucím proberte všechny podrobnosti týkající se každé situace, která by mohla být vnímána jako potenciální střet zájmů.

Střety zájmů

Dávejte si pozor na situace, včetně následujících, které jsou běžnými příklady potenciálních střetů zájmů:



Podnikové příležitosti

Pokud se o nějaké obchodní příležitosti dozvíte díky své práci, patří nejprve společnosti Castolin Eutectic. To znamená, že byste tuto příležitost neměli využít pro sebe, pokud nezískáte souhlas od oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů.



Přátelé a příbuzní

Někdy se můžete ocitnout v situaci, kdy spolupracujete s blízkým přítelem nebo příbuzným, který pracuje pro zákazníka, obchodního partnera, konkurenci nebo dokonce pro naši společnost. Vzhledem k tomu, že je nemožné předvídat každý scénář, který by mohl vést k potenciálnímu střetu zájmů, měli byste o své situaci informovat svého vedoucího s cílem určit, zda je potřeba přijmout nějaká opatření.



Externí zaměstnání

Aby bylo zajištěno, že nebude docházet ke střetu zájmů, a aby byly případné problémy řešeny, doporučujeme, abyste o svém externím zaměstnání informovali svého vedoucího.

Musíte zajistit, aby tato externí činnost nezasahovala do vaší práce pro společnost Castolin Eutectic. Práce pro konkurenci, obchodního partnera nebo zákazníka může vyvolat střet zájmů, který bude potřeba řešit. Společnosti Castolin Eutectic by neměla konkurovat ani žádná schválená vedlejší nebo osobní podnikatelská činnost.



Soukromé investice

Ke střetu zájmů může dojít, pokud máte významný vlastnický nebo jiný finanční podíl u konkurence, obchodního partnera nebo zákazníka. Ujistěte se, že víte, co je – a co není – v souladu s našimi zásadami a v případě jakýchkoli dotazů se poraďte.



Občanské aktivity

Provozujete-li charitativní nebo občanské aktivity, vaše zapojení v nich nesmí odvádět vaši pozornost od povinností v rámci společnosti Castolin Eutectic a vaše sdružení nesmí být vázáno na naši společnost, pokud k tomu není uděleno zvláštní povolení.



Profesní aktivity

Pokud vás o to vedení společnosti výslovně nepožádá, neměli byste přijmout místo v představenstvu nebo poradním výboru žádného z našich konkurentů, obchodních partnerů nebo zákazníků, zejména pokud vám vaše současná pracovní náplň umožňuje ovlivňovat naše vzájemné vztahy.

Obchodní dárky a zábava

Skromný dárek může být myšlen jako poděkování, pozvání do restaurace může být příležitostí k diskuzi o podnikání. Pokud však nebudeme obezřetní a výměna darů nebo zábavy překročí únosnou míru, může vést ke střetu zájmů. To platí zejména v případě, že je nabídka často rozšiřována nebo pokud je její hodnota tak vysoká, že by mohla být považována za snahu ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Nabízejte a přijímejte pouze takové dárky a zábavu, které jsou v souladu s našimi zásadami.



Co je třeba dělat

- Poskytujte a přijímejte pouze dárky a zábavu, které přiměřeně doplňují obchodní vztahy.
- Nikdy nenabízejte dárky obchodnímu partnerovi, s nímž vyjednáváte smlouvu – ani od něj žádné nepřijímejte.
- Při nabízení nebo poskytování dárků a zábavy dodržujte nejen naše zásady, ale také zásady organizace příjemce.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte peněžní prostředky ani peněžní ekvivalenty.
- Nežádejte ani nevyžadujte osobní dary, laskavosti, zábavu nebo služby.
- Máte-li podezření, že se váš kolega nebo obchodní partner možná pokouší nepatřičně ovlivnit rozhodnutí zákazníka nebo státního úředníka, upozorněte na to.



Na co si dávat pozor

- Situace, které by mohly vás nebo naši společnost uvést do rozpaků (např. zábava v sexuálně orientovaných podnicích)
- Dary, laskavosti nebo zábava, které mohou být opodstatněné pro společnost v soukromém vlastnictví, ale ne pro státního úředníka nebo orgán veřejné správy.

Uvědomte si, že pravidla pro to, co můžeme dát státním úředníkům a co od nich můžeme přijmout, jsou mnohem přísnější. Nenabízejte státním úředníkům nic cenného bez předchozího souhlasu **oddělení globálního manažera pro dodržování předpisů**.

A nezapomeňte: Od nikoho nepřijímáme a nikomu neposkytujeme dary, laskavosti ani zábavu – a to ani v případě, že je to v souladu s našimi zásadami – pokud je záměrem nepatřičně ovlivnit rozhodnutí.



Zvažte tuto situaci

Na cestách jsem dostal(a) od obchodního partnera dárek, který byl podle mého názoru přehnaný. Co mám dělat?

Musíte to co nejdříve to oznámit svému vedoucímu. Možná budeme muset dárek vrátit s dopisem, ve kterém vysvětlíme naše zásady. Pokud dárek není trvanlivého charakteru nebo se nedá vrátit, může být další možností jeho rozdělení mezi členy týmu nebo darování na charitu spolu s vysvětlujícím dopisem dárce.



Vytváření lepšího světa

Respektování lidských práv

Firemní občanství

Udržitelnost a péče o životní prostředí

**Make every day
Earth Day.**

**Sustainability is
our DNA.**



www.castolin.com

Respektování lidských práv

Podnikáme způsobem, který respektuje lidská práva a důstojnost všech, a podporujeme mezinárodní úsilí v oblasti prosazování a ochrany lidských práv, včetně absolutního nesouhlasu s otroctvím a obchodováním s lidmi.

Každý z nás může přispět k podpoře snah vedoucích k eliminaci jevů, jako jsou dětská práce, otroctví, obchodování s lidmi nebo nucená práce.



Co je třeba dělat

- Nahlaste jakékoli podezření nebo předložte důkazy o porušování lidských práv v našich provozech nebo v provozech našich dodavatelů.
- Nezapomeňte, že úcta k lidské důstojnosti začíná naší každodenní vzájemnou interakcí, interakcí s našimi obchodními partnery a našimi zákazníky. Zahrnuje to podporu diversity a plnění naší úlohy při ochraně práv a důstojnosti každého, s kým obchodujeme.



Zvažte tuto situaci

Při návštěvě nového dodavatele jsem si všiml(a) zaměstnanců, kteří možná ještě nebyli plnoletí. Když jsem se na to ptal(a), nedostal(a) jsem jasnou odpověď. Jaké jsou mé další kroky?

Udělal(a) jste správně, jednak že jste si všiml(a) porušování lidských práv a jednak že jste na tento problém upozornil(a) našeho dodavatele. Dalším krokem je nahlášení incidentu manažerovi globálního sourcingu. Zavázali jsme se k dodržování lidských práv a k boji proti porušování lidských práv, včetně dětské práce.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Firemní občanství

Občanská odpovědnost je nedílnou součástí podnikové kultury společnosti Castolin Eutectic. Věříme v odpovědné zapojování do charitativních aktivit, abychom pozitivně ovlivňovali komunitu, v nichž žijeme a pracujeme. Jako společnost přispíváme finančními prostředky, časem a talentem na podporu celopodnikových programů a místních akcí. Budeme rádi (ale nevyžadujeme to), když se do těchto aktivit zapojíte způsobem, který vám vyhovuje.

Společnost Castolin Eutectic vás rovněž vybízí k podpoře charitativních a občanských aktivit, které jsou pro vás osobně důležité. Pokud se akcí účastníte jako jednotlivec, nabízejte svoji podporu pouze za sebe – ne jménem společnosti Castolin Eutectic. Nikdy nenuťte své kolegy k účasti na akcích, ani nevyužívejte finanční prostředky, čas, zdroje nebo název společnosti Castolin Eutectic na podporu svých aktivit bez předchozího souhlasu.



Udržitelnost a péče o životní prostředí

Uvědomujeme si svoji ekologickou a společenskou odpovědnost. Zavázali jsme se k udržitelnosti a minimalizaci škod v oblasti životního prostředí, jakož i případného poškození zdraví, a k zajištění bezpečnosti členů týmu, zákazníků a veřejnosti.

K udržitelnosti přispíváme v úzké spolupráci s našimi zákazníky, zaměstnanci, akcionáři, regulačními orgány, dodavateli a komunitami. Snažíme se pochopit a zohlednit jejich očekávání ohledně společnosti Castolin Eutectic a toho, jak bychom měli přispívat k udržitelnější budoucnosti. Jejich očekávání slouží jako základ pro vypracování naší strategie udržitelnosti do roku 2030 a pro její další realizaci.

Hrdě se připojujeme k:

deseti principům iniciativy OSN Global Compact

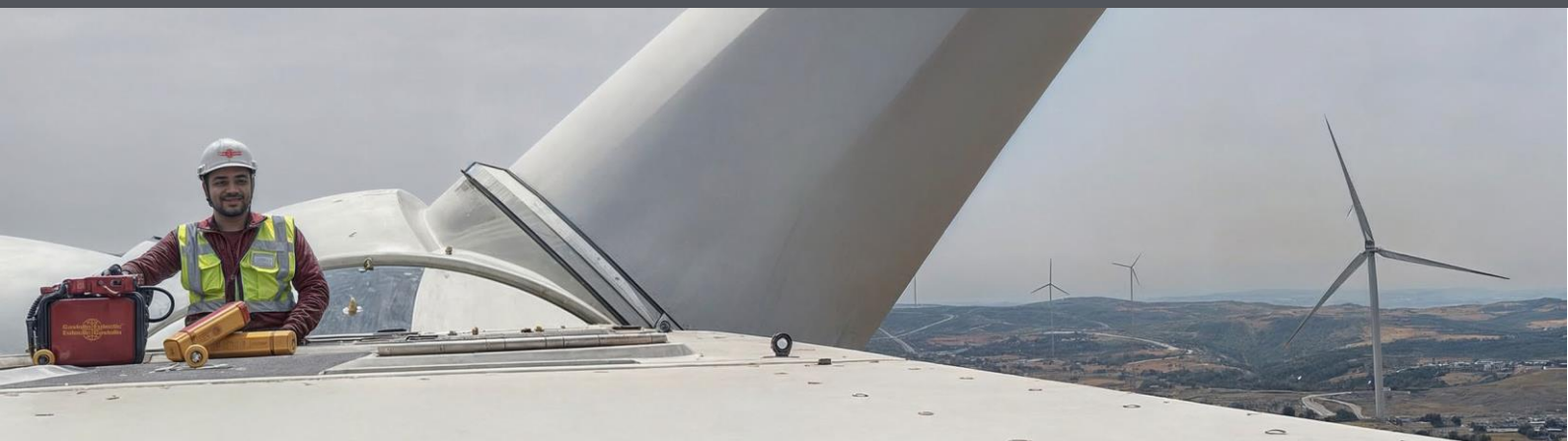
To znamená, že společnost Castolin Eutectic pracuje způsobem, který splňuje (a dokonce překračuje) naši základní odpovědnost ve prospěch lidí a planety v oblasti lidských práv, pracovních sil, životního prostředí a boje proti korupci všude, kde podnikáme.

Směrnice OECD pro nadnárodní podniky

Zavázali jsme se dodržovat tuto směrnici vytvořenou Organizací pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD), abychom zajistili, že naše společnost bude fungovat odpovědně a bude přispívat k hospodářskému, environmentálnímu a společenskému pokroku na celém světě.

Evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) a směrnice o podávání zpráv podniků o udržitelnosti (CSRD)

Společnost Castolin Eutectic dodržuje průkopnické požadavky Evropské unie na podávání zpráv o udržitelnosti – evropské standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) a směrnici o podávání zpráv podniků o udržitelnosti (CSRD). Cílem podávání zpráv o udržitelnosti společnosti Castolin je poskytnout všem zúčastněným stranám transparentní obraz o naší vizi, našem poslání a pokroku v přispívání k udržitelnému oběhovému hospodářství, počínaje naší vizí udržitelnosti do roku 2030 a prohlášením o poslání.



Udržitelnost a péče o životní prostředí



Co je třeba dělat

- Chraňte bezpečnost členů týmu a životní prostředí. Pracujte v plném souladu se zákony a předpisy v oblasti životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Přečtěte si a pochopte všechny informace poskytnuté naší společností, které se týkají vaší práce a dopadů naší činnosti na zdraví, bezpečnost a životní prostředí a porozumějte jim.
- Plně spolupracujte při školeních v oblasti ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a při pravidelných kontrolách našich produktů a činností naší společnosti, pokud jde o dodržování předpisů.
- V případě jakékoli situace, o níž se domníváte, že by mohla mít za následek nebezpečné pracovní podmínky nebo poškození životního prostředí, zastavte práci a situaci nahlase.
- Poskytujte úplné a přesné informace v reakci na zákony, předpisy a povolení v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti.
- Buďte proaktivní a hledejte způsoby, jak můžeme minimalizovat množství odpadu, energie a využívání přírodních zdrojů.

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se dodržování zákonů a zásad v oblasti životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci se obraťte na ředitele pro globální kvalitu a bezpečnost na pracovišti.

