



Unser Team, Unser Engagement

Ethik- und Verhaltenskodex

2025



Nachricht von unserem CEO	3
Warum wir tun, was wir tun	4
Unsere Werte sind unser Fundament	5
Unser Ethikkodex leitet uns	6
Ein Überblick über den Kodex	7
Für wen unser Kodex gilt	9
Unsere Verantwortung	10
Die richtigen Entscheidungen	12
Fragen stellen und Bedenken melden	13
Wir dulden keine Schikanen	14
Förderung von Sicherheit und Respekt	15
Unser Engagement für unser Team	16
Qualität	17
Ein Arbeitsplatz ohne Belästigung	18
Gesundheit und Sicherheit	19
Mobiles Arbeiten / Home Office	21
Schutz von Informationen und Vermögenswerten	22
Finanzielle Integrität	23
Vermögenswerte des Unternehmens	24
Künstliche Intelligenz	25
Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum	26
Datenschutz	28
Kommunizieren im Namen des Unternehmens	30
Politische Aktivitäten und Lobbying	31
Einhaltung der Gesetze	32
Kooperation bei Ermittlungen	33
Insiderhandel	34
Kartellrecht und fairer Wettbewerb	35
Korruptions- und Bestechungsbekämpfung	37
Kampf gegen Geldwäsche	39
Einführen, Ausführen und Welthandel	40
Pflege von guten Beziehungen	41
Ehrlicher und fairer Umgang	42
Verantwortungsvolle Beschaffung	43
Staatliche Aufträge	43
Interessenkonflikte	44
Geschenke und Bewirtung	46
Aufbau einer besseren Welt	47
Achtung der Menschenrechte	48
Bürgerschaftliches Engagement	49
Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Umwelt	50
Wo kann ich Hilfe bekommen?	52
Bestätigung Ihrer Verpflichtung	53

Inhalt



Nachricht von unserem CEO

Für Kunden in aller Welt steht der Name Castolin Eutectic für Stärke – leistungsstärkere industrielle Anlagen, verbesserte Produktivität und messbare Ergebnisse. Unser Name steht auch für mehr als ein Jahrhundert harter Arbeit und Innovationen, und für Teammitglieder wie Sie, die unsere Werte leben – bei allem, was Sie tun.

Im Laufe der Jahre haben sich unsere Technologien und Lösungen verändert, aber unser Engagement für Integrität ist gleich geblieben. Wir sind ein Team, welches von den Kunden in uns gesetzte Vertrauen durch ethische Entscheidungen und das Übertreffen der Erwartungen jeden Tag aufs Neue belohnt.

Deshalb ist unser Ethikkodex so wichtig. Er bildet den Rahmen für das, wofür wir als Unternehmen stehen und wie wir als engagiertes Team arbeiten. Wir verlassen uns darauf, dass Sie den Kodex lesen und sich bei Ihren Handlungen und Entscheidungen von ihm leiten lassen. Er wird Ihnen auch dabei helfen, unsere Werte zu leben, die Gesetze und unsere Richtlinien einzuhalten und Ihre Stimme zu erheben, wenn etwas gegen diese Werte verstößt. Schließlich befähigt er Sie, die Selbstverpflichtungen unseres Unternehmens zu erfüllen:

an einer besseren Welt mitzuarbeiten, indem wir überall, wo wir tätig sind, den UN Global Compact und die OECD-Leitsätze einhalten.

Wie immer bin ich inspiriert von dem Stolz und der Verpflichtung zur Integrität, die die Mitarbeiter von Castolin Eutectic an den Tag legen. Vielen Dank für Ihre Mithilfe an der Wahrung unserer Tradition und am Aufbau einer besseren und nachhaltigeren Welt.

Pierre Fleck

Präsident & CEO





Warum wir tun, was wir tun

Wer wir sind.

Millionen von Kunden in der Schwerindustrie und in verschleißintensiven Branchen vertrauen auf unsere Marke. Im Laufe von mehr als 100 Jahren bieten wir unseren Kunden innovative Produkte und Lösungen an und stellen uns der Herausforderung, die Nutzungsdauer zu verlängern, die Wartungskosten zu senken und die industrielle Produktivität durch Schweiß-, Löt- und Beschichtungstechnologien zu steigern.

Wir haben uns von einem Familienunternehmen zu einem Global Player entwickelt und dabei unser Branchenwissen, unsere Mitarbeiterorientierung und unseren tief verwurzelten Glauben an Nachhaltigkeit beibehalten.

So schreiten wir auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit in der Industrie voran.



Mission & Vision

WHO WE ARE.
WHY WE DO WHAT WE DO.

Pioneering Industrial Sustainability



in wear-intensive industries





Unsere Werte sind unser Fundament

Unternehmenswerte sind die Grundprinzipien, die die Kultur, die Entscheidungen und das Verhalten eines Unternehmens bestimmen. Sie spiegeln wider, wofür das Unternehmen steht, und tragen dazu bei, eine einheitliche Identität unter den Mitarbeitern zu schaffen, die Vertrauen und Engagement fördert und gleichzeitig die übergeordnete Mission vorantreibt.

Unsere Grundwerte sind Integrität, Respekt, Vertrauen, Kundenorientierung und Teamgeist.



Was sie für uns bedeuten:

Integrität: Wir verpflichten uns zur Ehrlichkeit, zur Einhaltung der geltenden Gesetze wie unserer eigenen Unternehmensrichtlinien sowie zur Wahrung strenger moralischer Grundsätze in all unseren Handlungen, um so Verantwortlichkeit und Transparenz innerhalb unserer Organisation zu gewährleisten.

Respekt: Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und behandeln jeden mit Würde. Ein respektvolles Umfeld begünstigt die Zusammenarbeit und fördert die offene Kommunikation.

Vertrauen: Wir schaffen und erhalten Vertrauen durch Zuverlässigkeit und Transparenz. Vertrauen ist eine wesentliche Voraussetzung für effektive Teamarbeit und gute Beziehungen.

Kundenorientierung: Wir stellen die Bedürfnisse und die Zufriedenheit unserer Kunden in den Vordergrund und streben danach, ihre Erwartungen zu verstehen und zu übertreffen, um den Erfolg zu fördern.

Teamgeist: Wir fördern die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt unter den Teammitgliedern, indem wir das Gefühl der Zugehörigkeit für gemeinsame Ziele fördern.



Unser Ethikkodex leitet uns



Ein Überblick über den Kodex

Für wen unser Kodex gilt

Unsere Verantwortung

Die richtigen Entscheidungen

Fragen stellen und Bedenken
melden

Wir dulden keine Schikanen



Ein Überblick über den Kodex

Castolin Eutectic hält die Welt am Laufen. Jeder Kunde und jede Herausforderung bietet uns eine einzigartige Gelegenheit, unsere Arbeitsweise zu verbessern. Durch unsere innovativen Lösungen und unser Fachwissen helfen wir Unternehmen, effizienter und nachhaltiger zu arbeiten und damit die Kreislaufwirtschaft zu unterstützen.

Jeder von uns spielt eine wichtige Rolle, bringt einzigartige Talente und Sichtweisen ein, um sich jeder Herausforderung mit Engagement und Integrität zu stellen. Und doch ist manchmal auch bei aller Erfahrung nicht ganz klar, welche Vorgehensweise richtig ist, insbesondere angesichts der vielen Gesetze und Vorschriften, die für unsere Arbeit gelten.

Um Ihnen dabei zu helfen, haben wir diesen Ethikkodex erstellt, der Ihnen als Leitfaden dienen soll:

- zur Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien
- zur Förderung von Integrität und höchster Standards für ethisches Verhalten
- zur richtigen Reaktion auf alltägliche Situationen, in denen ethische Fragen eine Rolle spielen
- Vermeiden Sie auch nur den Anschein von Unkorrektheit im Zusammenhang mit den geschäftlichen Aktivitäten unseres Unternehmens.

Der Kodex ist ein leistungsfähiges Instrument, aber er kann nicht alle Situationen abdecken, in die Sie geraten könnten. Und doch ist er die wichtigste Referenz bei Entscheidungen darüber, was richtig und was falsch ist. Er informiert Sie auch darüber, an wen Sie sich wenden können, wenn Sie weitere Beratung benötigen, Fragen stellen oder Bedenken äußern möchten.





Ein Überblick über den Kodex

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Castolin Eutectic verpflichtet sich zur Einhaltung aller Gesetze, Regeln und Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeit gelten. Es ist unmöglich, jede Frage und jede Situation, mit der Sie konfrontiert werden könnten, vorwegzunehmen. Deshalb hält Castolin Eutectic neben dem Kodex auch andere hilfreiche Ressourcen bereit. Sie finden die Hinweise darauf an den entsprechenden Stellen im Kodex. Wie immer verlassen wir uns auf Ihr Urteilsvermögen. Holen Sie sich Hilfe, wenn Sie sie brauchen.

Wir sind in zahlreichen Ländern tätig. Denken Sie daran, dass dort möglicherweise abweichende Gesetze und Gepflogenheiten gelten. Wir respektieren die Standards unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter auf der ganzen Welt. Dennoch müssen alle Teammitglieder mindestens die in diesem Kodex enthaltenen Standards und Grundsätze einhalten. Wenn eine Bestimmung unseres Kodex mit einem lokalen Gesetz oder einer lokalen Vorschrift in Konflikt steht, sollten Sie sich an Ihren lokalen Compliance Manager wenden.

Rechenschaftspflicht und Disziplinarmaßnahmen

Wer gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstößt oder andere dazu ermutigt, riskiert

die Haftung des Unternehmens und gefährdet unseren Ruf. Wenn Sie einen Verstoß sehen oder vermuten, [melden Sie ihn](#).

Jeder, der gegen unseren Kodex verstößt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Castolin Eutectic reichen können. Sie sollten sich auch darüber im Klaren sein, dass Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften auch rechtliche Schritte und Sanktionen nach sich ziehen können, unter Umständen sogar eine strafrechtliche Verfolgung.





Für wen unser Kodex gilt

Alle Teammitglieder von Castolin Eutectic und der Tochtergesellschaften (auch Führungskräfte, Manager und Vorstandsmitglieder) sind verpflichtet, unseren Ethikkodex zu lesen, zu verinnerlichen und zu befolgen.

Von Beratern, Auftragnehmern, Vertretern, Lieferanten, Verkäufern, Zeitarbeitern und anderen Geschäftspartnern, die als verlängerter Arm von Castolin Eutectic fungieren, wird ebenfalls erwartet, dass sie sich an den Geist unseres Kodex sowie an alle geltenden Vertragsbestimmungen halten.

Wenn Sie unsere Geschäftspartner betreuen, sind Sie dafür verantwortlich, unsere Standards zu vermitteln und sicherzustellen, dass sie verstanden werden. Wenn ein Geschäftspartner unsere Erwartungen in Bezug auf Ethik und Compliance oder die damit verbundenen vertraglichen Verpflichtungen nicht erfüllt, kann dies zur Kündigung des Vertrags führen.





Unsere Verantwortung

Castolin Eutectic ist seit 2021 Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen. Wir zeigen damit unser Engagement für die zehn darin aufgeführten Prinzipien mit den Schwerpunkten Menschenrechte, Arbeit, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

Es ist entscheidend, dass alle Mitarbeiter die Bedeutung dieser Grundsätze für die Erreichung unserer Unternehmensziele verstehen. Ihre Befolgung soll nicht nur innerhalb des Unternehmens, sondern für die ganze Gesellschaft eine Vorbildwirkung haben.

Jeder von uns muss die Verantwortung für integrires Handeln übernehmen, auch wenn damit schwierige Entscheidungen verbunden sein können. Nur wenn wir unserer Verantwortung gerecht werden, können wir erfolgreich sein und wachsen.

Verantwortlichkeiten der Teammitglieder

Alle Teammitglieder haben die Verantwortung,

- stets professionell, ehrlich und ethisch zu handeln, wenn sie Geschäfte im Namen unseres Unternehmens tätigen
- sich mit dem Inhalt des Kodex und der Unternehmensrichtlinien vertraut zu machen und besonders auf die Themen zu achten, die für ihre spezifischen Aufgaben relevant sind
- alle erforderlichen Schulungen rechtzeitig zu absolvieren und sich über die aktuellen Standards und Erwartungen auf dem Laufenden zu halten
- Bedenken über mögliche Verstöße gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz an den Teamleiter, eine Führungskraft oder an eine der in diesem Kodex genannten Personen zu melden
- bei Untersuchungen oder Prüfungen zu kooperieren und die Wahrheit zu sagen und im Vorfeld oder im Rahmen einer solchen Untersuchung keine Unterlagen zu verändern oder zu vernichten





Unsere Verantwortung

Von den Teamleitern bei Castolin Eutectic wird erwartet, dass sie den folgenden zusätzlichen Verantwortlichkeiten gerecht werden:



Stellen Sie sich folgendes vor:

- Gehen Sie mit gutem Beispiel voran. Als Führungskraft wird von Ihnen erwartet, dass Sie hohe Standards für ethisches Geschäftsverhalten vorleben.
- Helfen Sie mit, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das gegenseitigen Respekt und offene Kommunikation fördert.
- Helfen Sie anderen und spornen Sie sie an. Kommunizieren Sie möglichst oft mit Teammitgliedern, Auftragnehmern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern darüber, wie sich der Kodex und andere Richtlinien auf ihre tägliche Arbeit auswirken.
- Seien Sie proaktiv. Suchen Sie nach Gelegenheiten, um ethische Dilemmata und schwierige Situationen mit anderen zu diskutieren und anzusprechen.
- Delegieren Sie verantwortungsvoll. Delegieren Sie niemals Befugnisse an Personen, von denen Sie glauben, dass sie sich ungesetzlich verhalten oder unethisch handeln könnten.
- Reagieren Sie schnell und effektiv. Wenn Sie auf ein Problem aufmerksam gemacht werden, sorgen Sie dafür, dass es ernsthaft und mit dem nötigen Respekt für alle Beteiligten behandelt wird.
- Seien Sie sich der Grenzen Ihrer Autorität bewusst. Ergreifen Sie keine Maßnahmen, die Ihre Befugnisse überschreiten. Wenn Sie sich unsicher sind, was angemessen ist (und was nicht), besprechen Sie die Angelegenheit mit Ihrem Vorgesetzten.

Denken Sie daran: Kein Grund, auch nicht der Wunsch, Geschäftsziele zu erreichen, sollte jemals eine Entschuldigung für die Verletzung unseres Kodex, unserer Richtlinien oder des Gesetzes sein.

Ich bin eine Führungskraft und weiß nicht genau, was ich tun muss, wenn jemand mit einer Anschuldigung zu mir kommt – und was ist, wenn es sich um einen höheren Vorgesetzten handelt?

Unabhängig davon, wer von der Anschuldigung betroffen ist, müssen Sie sie melden. Castolin Eutectic bietet mehrere Möglichkeiten dafür. Wenn Sie sich aus irgendeinem Grund nicht in der Lage fühlen, einer bestimmten Person Meldung zu machen, können Sie sich an eine der anderen im Kodex aufgeführten Stellen wenden. *Ich habe ein Fehlverhalten in einem Bereich beobachtet, der nicht unter meiner Aufsicht steht. Bin ich trotzdem verpflichtet, das Problem zu melden?*****

Sie sind in erster Linie für die Ihnen unterstellten Teammitglieder und Geschäftspartner verantwortlich. Dennoch sind alle Beschäftigten von Castolin Eutectic verpflichtet, Fehlverhalten zu melden. Als Führungskraft haben Sie eine besondere Verpflichtung, proaktiv zu handeln. Am besten sprechen Sie zunächst mit der Führungskraft, die für den Bereich zuständig ist, in dem das Problem auftritt. Wenn dies jedoch nicht möglich ist oder keine Wirkung hat, sollten Sie sich an eine andere in unserem Kodex genannte Stelle wenden.

WE SUPPORT



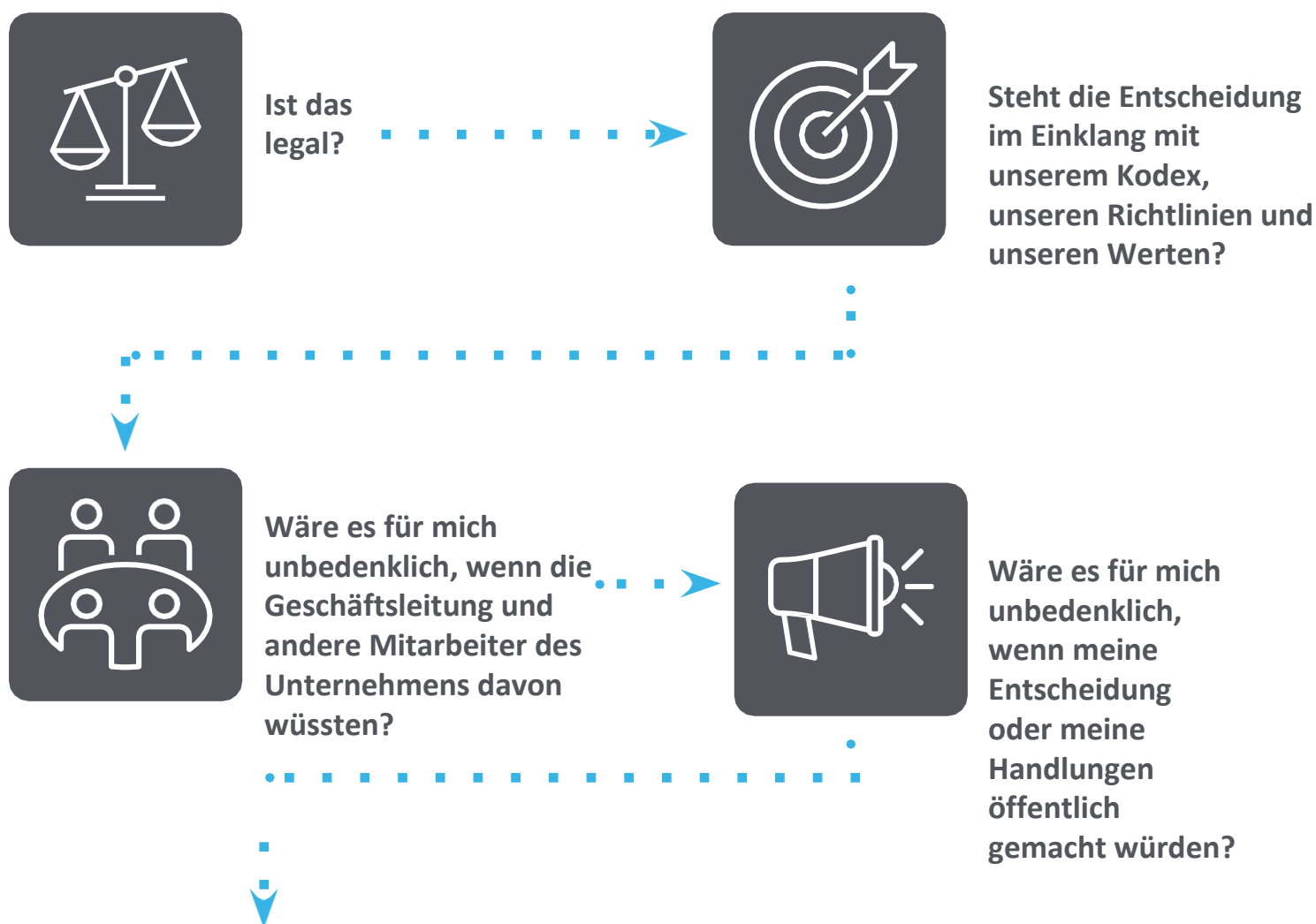


Die richtigen Entscheidungen

Es ist nicht immer einfach, die richtige Entscheidung zu treffen. Vielleicht stehen Sie unter Druck oder wissen nicht, was Sie tun sollen. Denken Sie immer daran, dass Sie nicht allein sind, wenn Sie eine schwierige Entscheidung zu treffen haben. Es gibt Hilfe.

Stehen Sie vor einer schwierigen Entscheidung?

Dann kann es hilfreich sein, sich selbst zu fragen:



Wenn die Antwort auf alle diese Fragen **"Ja"** lautet, können Sie wahrscheinlich so vorgehen. Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen allerdings **"Nein"** oder **"Ich bin nicht sicher"** lautet, dann halten Sie inne und holen Sie sich Rat.

Denken Sie daran: Um Hilfe zu bitten, kann in keiner Situation falsch sein.

Eine Sache noch ...

Wir schätzen Ihr Feedback. Wenn Sie Vorschläge haben, wie unser Kodex, unsere Richtlinien oder unsere Ressourcen verbessert werden können, um ein Problem, auf das Sie gestoßen sind, besser zu lösen, bringen Sie sie vor. Wir alle tragen Verantwortung dafür, dass Castolin Eutectic ein ethisch korrekt handelndes Unternehmen bleibt.



Fragen stellen und Bedenken melden

Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz bemerken oder vermuten

oder eine Frage zum richtigen Verhalten haben, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.

Wenn Ihnen das unangenehm ist, stehen Ihnen andere Ressourcen zur Verfügung:

- Wenden Sie sich an ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung.
- Sprechen Sie mit der Personalabteilung oder mit Ihrem Compliance Manager vor Ort.
- Kontaktieren Sie die Integrity Helpline (<http://castolin.ethicspoint.com/>).

Castolin Eutectic wird alle vernünftig erscheinenden Anstrengungen unternehmen, um sicherzustellen, dass Ihre Bedenken angemessen berücksichtigt werden.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Jemand hat die Integrity Helpline missbraucht, einen anonymen Anruf getätigt und jemanden fälschlicherweise eines Fehlverhaltens beschuldigt.

Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Integrity Helpline nur selten zu böswilligen Zwecken genutzt wird. Dennoch gehen wir den Meldungen nach. Jeder, der die Helpline böswillig nutzt, um Unwahrheiten zu verbreiten, andere zu bedrohen oder ihren Ruf zu schädigen, kann disziplinarisch belangt werden.

Das passiert, wenn Sie die Integrity Helpline nutzen



Das Integrity-Helpline-Webportal und die Telefonnummer

sind rund um die Uhr erreichbar. Geschulte Spezialisten eines unabhängigen Compliance-Anbieters nehmen Ihren Anruf entgegen, dokumentieren Ihre Bedenken und leiten einen schriftlichen Bericht an Castolin Eutectic zur weiteren Untersuchung weiter.

Wenn Sie sich an die Integrity Helpline wenden, haben Sie die Möglichkeit, anonym zu bleiben, sofern dies nach örtlichem Recht zulässig ist. Alle eingegangenen Meldungen werden gleich behandelt, unabhängig davon, ob sie anonym eingereicht werden oder nicht.

Nachdem Sie eine Meldung gemacht haben, erhalten Sie eine Identifikationsnummer, damit Sie Ihr Anliegen weiterverfolgen können. Die Nachverfolgung ist besonders wichtig, wenn Sie eine Meldung anonym eingereicht haben, da wir möglicherweise zusätzliche Informationen benötigen, um eine wirksame Untersuchung durchführen zu können. Mit der Identifikationsnummer können Sie auch verfolgen, zu welchem Ergebnis die Sache kommt. Bitte beachten Sie jedoch, dass Castolin Eutectic Sie aus Gründen des Datenschutzes nicht über individuelle Disziplinarmaßnahmen informieren darf.

Alle Personen, die mit der Überprüfung und gegebenenfalls mit der Untersuchung der Meldung befasst sind, behandeln diese vertraulich.

Denken Sie daran: Ein Problem kann nur angegangen werden, wenn es jemandem zur Kenntnis gebracht wird.



Wir dulden keine Schikane

Wir dulden keine Schikanen gegen Teammitglieder, die in gutem Glauben Fragen stellen, mögliche Verstöße gegen unserem Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz melden oder bei der Untersuchung von mutmaßlichem Fehlverhalten behilflich sind.

Eine Meldung „in gutem Glauben“ bedeutet, dass der Betreffende sich ernsthaft bemüht, ehrliche, vollständige und genaue Informationen zu liefern, auch wenn sich diese später als unbegründet oder falsch herausstellen.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich habe den Verdacht, dass in meiner Geschäftseinheit ein unethisches Verhalten vorliegt, in das mein Vorgesetzter verwickelt ist. Ich weiß, dass ich meinen Verdacht melden sollte, und ich denke darüber nach, die Integrity Helpline zu nutzen, aber ich habe Angst vor Schikanen.

Fehlverhalten sollten Sie auf jeden Fall melden. In Ihrer Situation ist die Integrity Helpline eine gute Option. Wir werden Ihrem Verdacht nachgehen. Möglicherweise müssen wir mit Ihnen sprechen, um weitere Informationen zu sammeln. Wenn Sie nach der Meldung den Eindruck haben, Schikanen ausgesetzt zu sein, sollten Sie dies wiederum melden. Wir nehmen Beschwerden darüber ernst. Berichte über Schikanen werden gründlich untersucht, und wenn sie der Wahrheit entsprechen, werden die Schuldigen disziplinarisch belangt.





Förderung von Sicherheit und Respekt



Unser Engagement für unser Team

Qualität

Ein Arbeitsplatz ohne Belästigung

Gesundheit und Sicherheit

Fernarbeit



Unser Engagement für unser Team

Castolin Eutectic ist bestrebt, eine Kultur der Vielfalt, Unterstützung und Inklusion für alle Beschäftigten zu schaffen, zu pflegen und zu fördern. Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt und berücksichtigen die unterschiedlichen Fähigkeiten, Hintergründe und Persönlichkeiten unserer Mitarbeiter. Wir sind uns bewusst, dass die Schaffung eines wirklich inklusiven Arbeitsumfelds eine fortlaufende Reise des Zuhörens, Lernens und Bewusstseinserschaffens, der Annahme von Feedback und des gemeinsamen Wachstums ist.

Unsere Kollegen, Bewerber und Geschäftspartner haben ein Recht auf Respekt. Wir setzen uns dafür ein, dass sie sich willkommen und wertgeschätzt fühlen und dass sie die Möglichkeit haben, sich bei uns weiterzuentwickeln, ihren Beitrag zu leisten und sich zu entfalten. Um diese Verpflichtung aufrechtzuerhalten, unterstützen wir Gesetze, die Diskriminierung verbieten, und sorgen für Chancengleichheit bei Beschäftigung, Einkommen und Beförderung in allen unseren Abteilungen, Programmen und Betrieben.

Das bedeutet, dass wir Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikationen, nachgewiesenen Fähigkeiten und Leistungen treffen – und niemals aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Religion, Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität), Herkunft, Alter, Behinderung, Veteranenstatus, genetischen Informationen oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



Was zu tun ist

- Behandeln Sie andere respektvoll und professionell.
- Fördern Sie die Vielfalt bei Einstellungs- und anderen Beschäftigungsentscheidungen.
- Diskriminieren Sie niemanden aufgrund von Merkmalen, die nach dem Gesetz oder unserer Unternehmenspolitik nicht berücksichtigt werden dürfen.



Achtung – Hinschauen!

- Kommentare, Witze oder Material, einschließlich E-Mails, die andere als beleidigend empfinden könnten.
- Unangemessene Voreingenommenheit bei der Beurteilung anderer Menschen. Beurteilen Sie die Ihnen unterstellten Personen nach ihrer Leistung. Verwenden Sie objektive, quantifizierbare Standards und vermeiden Sie es, sachfremde Erwägungen in Ihre Entscheidungen einfließen zu lassen.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Einer meiner Mitarbeiter verschickt E-Mails mit Witzen und abfälligen Bemerkungen über bestimmte Nationalitäten. Ich fühle mich unwohl dabei, aber niemand sonst hat sich dazu geäußert. Was soll ich tun?

Sie sollten Ihren Vorgesetzten, Ihre Personalabteilung oder Ihren örtlichen Compliance-Manager informieren. Das Versenden dieser Art von E-Mails verstößt gegen unsere Werte, gegen unsere Richtlinien zur Nutzung von E-Mails und gegen unsere Standards zu Diversität, Belästigung, und Diskriminierung. Wir sollten keine Diskriminierung dulden und keine Überzeugungen tolerieren, die das Teamumfeld, das wir gemeinsam aufgebaut haben, ernsthaft untergraben können.



Qualität

Qualität bei Castolin Eutectic bedeutet, die beste Technologie und die höchste Leistung zu liefern, um Nutzungsdauer zu verlängern, Wartungskosten zu senken und die industrielle Produktivität unserer Kunden zu steigern. Von der Produktentwicklung bis zur Fertigung ist jeder Schritt im Produktionsprozess auf Bestleistungen ausgerichtet.

Wir sind bestrebt, unseren Kunden auf der ganzen Welt dasselbe Qualitätsniveau und dieselben hohen Standards für industrielle Spitzenleistungen zu garantieren. Um dies zu gewährleisten, wenden wir in allen unseren Versorgungszentren und Serviceeinrichtungen sowie in jeder Bereitstellungsphase unsere Produkte und Dienstleistungen an unsere Kunden die strengsten Qualitätsstandards an.

Die Konzentration auf Qualität ist von entscheidender Bedeutung, denn unsere Produkte werden in wichtigen Anwendungen eingesetzt, bei denen Leistung und Sicherheit an erster Stelle stehen.



Was zu tun ist

- Befolgen Sie die in Ihrer Geschäftseinheit festgelegten Qualitätsverfahren.
- Gehen Sie bei Ihrer täglichen Arbeit nach dem Prinzip "Gleich beim ersten Mal richtig" vor.
- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wenn Sie Anlass zur Sorge über die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen haben.
- Seien Sie ein Botschafter für die Qualität unserer Produkte und Leistungen in Ihrem Bereich.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich arbeite im Produktionsbereich in einem unserer Versorgungszentren. Mir ist aufgefallen, dass einige meiner Kollegen minderwertige Produkte durchgehen lassen, wenn wir viel zu tun haben. Sie sagen dann, dass es niemand merkt. Was soll ich tun? Ich möchte keine Probleme mit meinen Kollegen bekommen.

Sprechen Sie mit Ihrem örtlichen Qualitätsmanager. Castolin Eutectic fördert keine Kultur der Schuldzuweisungen, aber wenn wir Schwächen in unseren Qualitäts- oder Produktionsprozessen bemerken, sollten wir sie beheben, um die höchsten Standards zu erreichen.



Achtung – Hinschauen!

- Mangelnde Produkt- und Dienstleistungsqualität, die unserem Ruf bei unseren Kunden und Geschäftspartnern schaden kann.
- Mangelnde Aufmerksamkeit für Details oder mangelnder Fokus auf Effizienz in unseren täglichen Abläufen.



Ein Arbeitsplatz ohne Belästigung

Wir alle haben das Recht auf ein Arbeitsumfeld, das frei von Einschüchterung, Belästigung, Mobbing und missbräuchlichem Verhalten ist. Verbale oder körperliche Belästigungen gegen andere Teammitglieder, die deren Arbeitsleistung beeinträchtigen und Einschüchterung, Beleidigung, Missbrauch oder Feindseligkeit im Arbeitsumfeld schaffen, werden nicht toleriert.

Sexuelle Belästigung

Eine häufige Form der Belästigung ist die sexuelle Belästigung, die im Allgemeinen auftritt, wenn:



- Unerwünschte Handlungen zur Bedingung für die Einstellung gemacht oder als Grundlage für Beschäftigungsentscheidungen herangezogen werden, z. B. die Bitte um eine Verabredung, eine sexuelle Gefälligkeit oder ein ähnliches sexuell konnotiertes Verhalten.
- Durch unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, beleidigende Witze oder anderes beleidigendes verbales oder körperliches, sexuell konnotiertes Verhalten ein von Einschüchterungen, Beleidigungen oder Feindseligkeiten geprägtes Umfeld geschaffen wird.



Achtung – Hinschauen!

- Drohende Bemerkungen, obszöne Anrufe, Stalking oder jede andere Form der Belästigung.
- Sexuelle Belästigung oder anderes unerwünschtes verbales oder physisches sexuell konnotiertes Verhalten.
- Das Herumzeigen von sexuell eindeutigen oder anstößigen Bildern oder anderem Material.
- Sexuelle oder anstößige Witze oder Bemerkungen (ausdrücklich oder durch Anspielungen) und Anzüglichkeiten.
- Beschimpfungen, Drohungen oder Spott.

HINWEIS: Ob ein Verhalten unerwünscht oder unangemessen ist, hängt von der Wahrnehmung der davon betroffenen Person ab, nicht von der Absicht des Belästigers.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich höre häufig, dass ein Kollege einem anderen Kollegen gegenüber abfällige Bemerkungen macht. Diese Kommentare sind mir unangenehm, aber ich habe das Gefühl, dass sie mich nichts angehen, und gehe davon aus, dass die betroffene Person schon etwas sagen wird, wenn sie sich angegriffen fühlt. Soll ich das ignorieren?

Nein, das sollten Sie nicht. Es liegt an jedem von uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich die Menschen willkommen, wertgeschätzt und einbezogen fühlen. Da die beschriebene Situation Ihnen aufgefallen ist, haben Sie die Pflicht, sie anzusprechen. Wenn Sie sich dazu in der Lage fühlen, sprechen Sie mit Ihrem Kollegen und bitten Sie ihn, dieses Verhalten einzustellen. Wenn Sie das nicht wollen oder wenn die Kommentare trotzdem weitergehen, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an eine andere Stelle.



Was zu tun ist

- Fördern Sie eine positive Einstellung zu Maßnahmen, die einen sicheren, ethischen und professionellen Arbeitsplatz schaffen.
- Helfen Sie sich gegenseitig, indem Sie das Wort ergreifen, wenn das Verhalten eines Kollegen anderen Unbehagen bereitet.
- Leben Sie Professionalität vor. Besuchen Sie keine unangemessenen Internetseiten und zeigen Sie keine sexuell eindeutigen oder anstößigen Bilder.
- Melden Sie alle Vorfälle von Belästigung und Einschüchterung, die Zusammenarbeit und Produktivität beeinträchtigen könnten.



Gesundheit und Sicherheit

Die Gewährleistung der Sicherheit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Das Unternehmen ist ebenso wie jeder Einzelne dafür verantwortlich, so zu handeln, dass wir uns selbst und andere schützen. Unabhängig davon, welche Tätigkeit Sie ausüben und wo Sie eingesetzt sind, zählen wir darauf, dass Sie sich wie alle anderen aktiv für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz einsetzen und alle Situationen melden, die in dieser Hinsicht ein Risiko darstellen könnten.

Das ist nicht nur richtig, sondern sogar Pflicht. Das Versäumnis, einen Vorfall zu melden oder an seiner Untersuchung mitzuwirken, kann schwerwiegende Folgen für Sie, für unser Unternehmen und für die Kollegen bei ihrer täglichen Arbeit haben. Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, dass alle Mitglieder der Castolin-Eutectic-Familie unverletzt bleiben.

Alkohol und Drogen

Bei der Arbeit und bei Castolin Eutectic:

- Sollten Sie immer bereit sein, Ihre beruflichen Pflichten ohne Beeinträchtigungen zu erfüllen.
- Dürfen Sie keine illegalen Drogen einnehmen oder mitführen und nicht unter dem Einfluss von Substanzen stehen, die ein sicheres und effektives Arbeitsumfeld beeinträchtigen oder den Ruf unseres Unternehmens schädigen könnten. Castolin Eutectic verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf illegale Drogen und Alkohol bei der Arbeit.



Gewalt am Arbeitsplatz

Gewalt jeglicher Art hat bei Castolin Eutectic keinen Platz.

Folgendes tolerieren wir nicht:

- Einschüchterndes, bedrohliches oder feindseliges Verhalten.
- Körperliche Angriffe.
- Vandalismus, Brandstiftung, Sabotage oder andere kriminelle Handlungen.
- Das Mitführen von Schusswaffen oder anderen Waffen auf dem Firmengelände, es sei denn, Sie sind dazu befugt.



Was zu tun ist

- Befolgen Sie die für Ihren Arbeitsplatz geltenden Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften und -praktiken.
- Sorgen Sie für eine saubere und sichere Umgebung, indem Sie Arbeitsplätze, Gänge und andere Arbeitsbereiche frei von Hindernissen, Kabeln und sonstigen potenziellen Gefahren halten.
- Informieren Sie Ihren Vorgesetzten sofort über unsichere Ausrüstung oder jede Situation, die eine Gefahr für Gesundheit oder Sicherheit darstellen oder die Umwelt schädigen könnte. Als Teammitglied haben Sie das Recht und die Pflicht, die Arbeit einzustellen, wenn Sie das Gefühl haben, dass Ihre Sicherheit gefährdet ist.
- Arbeiten Sie bei der Untersuchung von Vorfällen mit.
- Einige verschreibungspflichtige oder frei verkäufliche Arzneimittel können Ihre Fahrtüchtigkeit und Ihre Fähigkeit, Geräte zu bedienen, beeinträchtigen. Wenn Sie Medikamente einnehmen, die Ihre Arbeitsfähigkeit beeinträchtigen könnten, besprechen Sie dies bitte mit Ihrem Vorgesetzten.
- Die vom Unternehmen zur Verfügung gestellte persönliche Schutzausrüstung (PSA) ist zu benutzen, sichere Praktiken sind einzuhalten. Seien Sie sich über die üblichen Gefahren am Arbeitsplatz bewusst.



Gesundheit und Sicherheit



Achtung – Hinschauen!

- Unsichere Praktiken oder Arbeitsbedingungen.
- Nachlässigkeit bei der Durchsetzung von Sicherheitsstandards, z. B. Zugangsverfahren zum Standort und Passwortprotokolle.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Mir sind einige Praktiken in meinem Bereich aufgefallen, die nicht sicher zu sein scheinen. Mit wem kann ich sprechen? Ich bin neu hier und möchte nicht als Unruhestifter gelten.

Besprechen Sie Ihre Bedenken mit Ihrem Vorgesetzten, der örtlichen Personalabteilung oder dem für Sie zuständigen Compliance Manager. Es kann sehr gute Gründe für diese Praktiken geben. Machen Sie sich bewusst, dass das Ansprechen von Sicherheitsbedenken Sie nicht zu einem Unruhestifter macht, sondern Sie als verantwortungsbewusstes Teammitglied ausweist, das sich um die Sicherheit anderer sorgt.

Ein Subunternehmer verstößt gegen unsere Standards. Wird von den Subunternehmern erwartet, dass sie dieselben Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen und -verfahren befolgen wie die Teammitglieder?

Ja, unbedingt. Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass Subunternehmer und andere Geschäftspartner, die auf dem Gelände von Castolin Eutectic arbeiten, alle für die jeweilige Anlage geltenden Gesetze und Vorschriften sowie unter Umständen zusätzliche von uns verlangte Anforderungen verstehen und einhalten.





Mobiles Arbeiten / Home Office

Unsere Richtlinien für die Fernarbeit verlangen, dass alle Mitarbeiter unabhängig von ihrem Standort die IT-Sicherheitsrichtlinien einhalten, einschließlich der Verwendung einer sicheren Wi-Fi-Verbindung. Das gewährleistet die Sicherheit und Vertraulichkeit von Unternehmensinformationen sowie von persönlichen, Kunden- und Lieferantendaten.

Darüber hinaus sind Fernarbeitsregelungen standort- und abteilungsspezifisch und müssen vom Vorgesetzten vorab genehmigt werden.

Für die Fernarbeit gelten die gleichen Anforderungen wie für die Arbeit im Büro. Das gilt für die Arbeitspraktiken, wie auch für den Stundenaufwand und den Einsatz. Schützen Sie auch alle Vermögenswerte des Unternehmens, die sich in Ihrer Obhut befinden. Dazu gehören Technologie, Hardware und Informationen.



Was zu tun ist

- Arbeiten Sie in einer Umgebung, die der Produktivität förderlich ist.
- Halten Sie alle Fristen ein.
- Auch wenn Sie unregelmäßige Arbeitszeiten haben, sollten Sie in dieser Zeit für Ihre Kollegen erreichbar sein.
- Seien Sie immer pünktlich zu den Meetings.
- Achten Sie bei allen Videoanrufen auf ein professionelles Erscheinungsbild.
- Tun Sie das Richtige und das Nötige, auch ohne unter direkter Aufsicht zu stehen.





Schutz von Informationen und Vermögenswerten



Integres Finanzgebaren

Vermögenswerte des
Unternehmens

Künstliche Intelligenz

Vertrauliche
Informationen und
geistiges Eigentum

Datenschutz

Kommunizieren im Namen
des Unternehmens

Politische Aktivitäten und Lobbying



Finanzielle Integrität

Die Richtigkeit und Vollständigkeit unserer Angaben und Geschäftsunterlagen sind für fundierte Entscheidungen und die Unterstützung von Investoren, Aufsichtsbehörden und anderen unerlässlich. Unsere Bücher und Aufzeichnungen müssen unsere Transaktionen in ausreichender Ausführlichkeit und in Übereinstimmung mit unseren Buchführungspraktiken und -grundsätzen genau und fair wiedergeben.

Einige Teammitglieder haben spezielle Zuständigkeiten in diesem Bereich, aber wir alle tragen zur Dokumentation von Geschäftsergebnissen und zur Pflege dieser Dokumentation bei. Stellen Sie sicher, dass diese Dokumentation korrekt, zeitnah und vollständig erstellt wird und unseren internen Prüfungen und Offenlegungskontrollen sowie den gesetzlichen Verpflichtungen entspricht.

Dokumentenmanagement

Dokumente sollten nur in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Castolin Eutectic entsorgt werden. Sie dürfen niemals zerstört oder versteckt werden. Ein entsprechendes Fehlverhalten dürfen Sie nicht verheimlichen oder seine Verheimlichung zulassen. Vernichten Sie niemals Dokumente als Reaktion auf oder im Vorgriff auf eine Untersuchung oder Prüfung.

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Aufbewahrung oder Vernichtung von Unternehmensunterlagen haben, wenden Sie sich bitte an das [Büro des Global Compliance Manager](#).



Achtung – Hinschauen!

- Dokumente, die nicht klar und vollständig sind oder die den wahren Charakter von Handlungen verschleiern.
- Nicht offengelegte oder nicht dokumentierte Gelder, Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten.
- Unsachgemäße Vernichtung von Dokumenten.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Am Ende des letzten Quartalsberichtszeitraums forderte mich mein Vorgesetzter auf, zusätzliche Ausgaben zu verbuchen, obwohl ich die Rechnungen des Lieferanten noch nicht erhalten hatte und die Arbeiten noch nicht begonnen hatten. Ich stimmte zu, da wir alle sicher waren, dass die Arbeit im nächsten Quartal abgeschlossen sein würde. Jetzt frage ich mich, ob ich das Richtige getan habe.

Nein, das haben Sie nicht. Die Kosten müssen in dem Zeitraum erfasst werden, in dem sie anfallen. Es war daher eine Täuschung und könnte je nach den Umständen auf Betrug hinauslaufen.



Was zu tun ist

- Erstellen Sie Geschäftsunterlagen, die das zugrunde liegende Ereignis oder die Transaktion wahrheitsgemäß dokumentieren. Lassen Sie sich von den Grundsätzen für Transparenz und Wahrhaftigkeit leiten.
- Formulieren Sie Ihre gesamte geschäftliche Kommunikation sorgfältig. Schreiben Sie so, als ob die von Ihnen erstellten Unterlagen eines Tages zu öffentlichen Dokumenten werden könnten.



Vermögenswerte des Unternehmens

Jedem von uns ist ein Teil des Unternehmensvermögens anvertraut, also der materiellen und immateriellen Ressourcen, die wir besitzen

und die unsere Geschäftstätigkeit ermöglichen. Wir alle sind persönlich dafür verantwortlich, sie mit Sorgfalt zu verwenden und sie vor Betrug, Verschwendung und Missbrauch zu schützen. Von der persönlichen Nutzung von Firmeneigentum wird abgeraten, aber wenn sie erlaubt ist, sollte sie auf ein Minimum beschränkt werden und keine negativen Auswirkungen auf die Produktivität und das Arbeitsumfeld haben.

Seien Sie sich bewusst, dass alle von Ihnen erstellten, weitergegebenen oder auf die Systeme des Unternehmens heruntergeladenen Informationen Castolin Eutectic gehören und wir das Recht haben, die Systemnutzung jederzeit im Rahmen des gesetzlich Zulässigen zu überprüfen und zu überwachen, ohne Sie darüber zu informieren.



Was zu tun ist

- Verwenden Sie die Vermögenswerte des Unternehmens zur Erfüllung Ihrer beruflichen Pflichten und niemals für unangemessene oder illegale Aktivitäten.
- Halten Sie die physischen Sicherheitsvorkehrungen ein, insbesondere im Hinblick auf das Betreten und Verlassen unserer Standorte.
- Gehen Sie verantwortungsvoll mit unseren elektronischen Ressourcen und Systemen um und sorgen Sie für Cybersicherheit:
 - Geben Sie keine Passwörter weiter und erlauben Sie keinen anderen Personen (auch Freunden und Verwandten nicht), die Ressourcen von Castolin Eutectic zu nutzen.
 - Nutzen Sie die Geräte oder Informationssysteme von Castolin Eutectic nicht, um Inhalte zu erstellen, zu speichern oder zu versenden, die andere als anstößig empfinden könnten.
 - Verwenden Sie nur Software, für die eine ordnungsgemäße Lizenz vorliegt. Das Kopieren oder die Verwendung von nicht lizenzierter oder raubkopierter Software auf Computern oder anderen Geräten des Unternehmens zur Durchführung von Unternehmensgeschäften ist streng verboten. Wenn Sie Fragen dazu haben, ob eine bestimmte Software lizenziert ist oder nicht, wenden Sie sich an Ihre IT-Abteilung vor Ort.
 - Sperren Sie Ihren Arbeitsplatz, wenn Sie sich entfernen, und melden Sie sich von unseren Systemen ab, wenn Sie Ihre Arbeit für den Tag beendet haben.
 - Hüten Sie sich vor Phishing-Versuchen: Seien Sie vorsichtig beim Öffnen von E-Mail-Anhängen unbekannter Absender oder beim Klicken auf verdächtige Links.

Materielle und elektronische Vermögenswerte

Zu den materiellen Vermögenswerten von Castolin Eutectic gehören Anlagen, Materialien und Ausrüstung. Elektronische Vermögenswerte sind Computer- und Kommunikationssysteme, Software und Hardware. Akten und Aufzeichnungen sind ebenfalls Vermögenswerte des Unternehmens. Wir sind dafür verantwortlich, ihre Vertraulichkeit, Sicherheit und Integrität zu gewährleisten.



Achtung – Hinschauen!

- Anfragen auf Ausleihe oder Verwendung von Castolin-Eutectic-Ausrüstung ohne Genehmigung.
- Übermäßige Nutzung der Ressourcen von Castolin Eutectic für persönliche Zwecke.
- Betreten unserer Standorte durch unbekannte Personen, die sich nicht ordnungsgemäß ausweisen können.



Künstliche Intelligenz

Wir setzen auf neue Technologien, einschließlich künstlicher Intelligenz. KI wird die Art und Weise, wie Castolin Eutectic Daten sammelt, nutzt und analysiert, rapide verändern. Sie ermöglicht es uns auch, unseren Kunden effizientere und persönlichere Erlebnisse zu bieten.

Da KI auf menschenähnliche Weise lernt und arbeitet, kann das Fragen zu Diskriminierung, Gleichberechtigung und Privatsphäre aufwerfen. Deshalb ist es für uns von entscheidender Bedeutung, diese Instrumente von Anfang an nach ethischen Gesichtspunkten zu nutzen, zu gestalten und zu entwickeln. Wenn wir bei diesen Bemühungen versagen, kann das zu Verstößen gegen Gesetze und Vorschriften und zur Schädigung unseres Rufs führen. Wenn Ihre Arbeit mit KI, Datenanalyse oder anderen digitalen Technologien zu tun hat, achten Sie darauf, dass Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und neue Technologien ethisch korrekt, fair und transparent entwickeln.



Was zu tun ist

- Behalten Sie in allen Phasen der KI-Nutzung die menschliche Aufsicht bei.
- Vermeiden Sie KI-Tools und -Anwendungen, die Voreingenommenheit, Diskriminierung oder unfaire Ergebnisse hervorrufen oder verbreiten könnten.
- Überprüfen Sie die Korrektheit der KI-Ergebnisse und des Referenzquellenmaterials, um veraltete oder unzuverlässige Informationen zu minimieren.
- Schützen Sie geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen, Kundendaten und die Sicherheit unserer Systeme. Geben Sie niemals geschützte Daten (Informationen, die dem Unternehmen gehören oder von ihm kontrolliert werden und nicht öffentlich zugänglich sind) in ein KI-Tool ein, ohne zuvor die Genehmigung des [Büros des Global Compliance Manager](#) eingeholt zu haben.





Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Castolin Eutectic verlässt sich darauf, dass jeder von uns wachsam ist und vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum schützt. Beides gehört zu unseren wichtigsten und wertvollsten Vermögenswerten. Das bedeutet, dass die Daten sicher aufbewahrt werden, dass der Zugang auf Personen beschränkt bleibt, die sie für ihre Arbeit benötigen, und dass sie nur für genehmigte Zwecke verwendet werden.

Denken Sie daran, dass Ihre Verpflichtung, die Nutzung von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum von Castolin Eutectic einzuschränken, auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses fortbesteht.

Geistiges Eigentum

Beispiele für geistiges Eigentum (IP):

- Geschäfts- und Marketingpläne
- Initiativen des Unternehmens (bestehende, geplante, vorgeschlagene oder in Entwicklung begriffene)
- Kundenlisten
- Geschäftsgeheimnisse und Entdeckungen
- Methoden, Know-how und Techniken
- Innovationen und Entwürfe
- Systeme, Software und Technologie
- Patente, Marken und Urheberrechte



Castolin Eutectic setzt beträchtliche Ressourcen für technologische Entwicklungen und Innovationen ein. Die Schaffung und der Schutz unserer geistigen Eigentumsrechte sind entscheidend für unsere Geschäftstätigkeit. Kontaktieren Sie das Büro des Global Compliance Manager, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Geltungsbereich der Rechte an geistigem Eigentum
- Anwendbarkeit der Rechte von Castolin Eutectic auf die Produkte eines anderen Unternehmens
- Anwendbarkeit der geistigen Eigentumsrechte Dritter auf die geistigen Eigentumsrechte oder Produkte von Castolin Eutectic

Jeder von uns spielt eine Rolle beim Schutz der Castolin Eutectic gehörenden Daten sowie der vertraulichen Informationen, die uns von Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern anvertraut werden.



Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum



Was zu tun ist

- Legen Sie der Unternehmensleitung unverzüglich alle Erfindungen oder anderes geistiges Eigentum offen, das Sie während Ihrer Beschäftigung bei Castolin Eutectic generieren.
- Kennzeichnen Sie vertrauliche Informationen ordnungsgemäß, um anzugeben, wie sie behandelt, verteilt und vernichtet werden sollen.
- Vertrauliche Informationen sind nur für legitime Geschäftszwecke zu verwenden und weiterzugeben.
- Schützen Sie unser geistiges Eigentum und unsere vertraulichen Informationen, indem Sie sie nur an autorisierte Parteien weitergeben.
- Speichern und übermitteln Sie Unternehmensinformationen nur über die Informationssysteme von Castolin Eutectic.
- Schützen Sie die vertraulichen Informationen anderer:
 - *Entwickeln Sie Verständnis für die Erwartungen von Kunden und Geschäftspartnern in Bezug auf den Schutz, die Verwendung und die Offenlegung der vertraulichen Informationen, die sie uns zur Verfügung stellen.*
 - *Beschränken Sie den Zugang zu vertraulichen Informationen Dritter auf die Personen, die diese Informationen zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen, und zwar nur für genehmigte Zwecke.*
 - *Melden Sie Verlust oder Diebstahl vertraulicher Informationen unverzüglich Ihrem Vorgesetzten.*



Achtung – Hinschauen!

- Gespräche über vertrauliche Informationen von Castolin Eutectic an Orten, an denen andere mithören können, z. B. in Flugzeugen, Aufzügen und beim Telefonieren.
- Senden von vertraulichen Informationen an unbeaufsichtigte Faxgeräte oder Drucker.
- Anfragen von Geschäftspartnern nach vertraulichen Informationen über unsere Kunden oder über andere Geschäftspartner, wenn es keine damit verbundene geschäftliche Anforderung oder Genehmigung gibt.
- Unbeabsichtigte Preisgabe vertraulicher Informationen über unsere Kunden oder Geschäftspartner in der Öffentlichkeit oder über unsichere Netzwerke.





Datenschutz

Bei Castolin Eutectic schützen wir persönliche Informationen. Befolgen Sie unsere Richtlinien und alle geltenden Gesetze und Vorschriften bei der Erhebung, dem Zugriff, der Nutzung, der Speicherung, der Weitergabe und der Entsorgung von personenbezogenen Daten. Verwenden Sie sie ausschließlich für rechtmäßige Geschäftszwecke und geben Sie sie nur für solche Zwecke an Dritte außerhalb von Castolin Eutectic weiter.

Informieren Sie sich darüber, welche Arten von Informationen als personenbezogene Daten gelten. In diese Kategorie gehört alles, was zur direkten oder indirekten Identifizierung einer Person verwendet werden kann: Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer oder Kreditkartennummer. Unsere Compliance-Verpflichtungen betreffen jeden, der personenbezogene Daten verarbeitet, und sie gelten für den Schutz personenbezogener Daten nicht nur von Mitarbeitern, sondern auch von allen anderen, die an unserem Tagesgeschäft beteiligt sind, wie z. B. Verkäufer, Lieferanten, Kunden, Geschäftspartner und Bewerber.

Die Gruppe Castolin Eutectic hat Richtlinien eingeführt, um die Einhaltung der Datenschutzgesetze in allen ihren Geschäftsbereichen zu gewährleisten. Diese Richtlinien gelten für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Vertreter und decken den Umgang mit verschiedenen Arten von personenbezogenen Daten ab.

Die wichtigsten Punkte:

VERANTWORTUNG: Der Chief Compliance Officer überwacht die Einhaltung der Vorschriften, während jedes Unternehmen der Gruppe als Datenverantwortlicher fungiert. Das lokale Management ist rechtlich für die Einhaltung der Vorschriften verantwortlich.

DATENSCHUTZKOORDINATOR (DPC): Jedes Unternehmen der Gruppe muss einen qualifizierten Datenschutzkoordinator ernennen, der für die Einhaltung der Vorschriften im Umgang mit Daten sorgt.

GOVERNANCE: Die Richtlinien sind Teil der Corporate-Governance-Struktur (ESG) und werden vom Präsidenten und CEO und dem Datenschutzbeauftragten der Gruppe genehmigt.

Bei Fragen sollten sich die Mitarbeiter an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe wenden. Die Richtlinien sind für alle Unternehmen der Gruppe verbindlich.





Datenschutz



Achtung – Hinschauen!

- **Einhaltung von Gesetzen, Fairness und Transparenz.** Verarbeiten Sie personenbezogene Daten auf rechtmäßige, faire und transparente Weise. Informieren Sie die Betroffenen immer klar über die Datenverarbeitung.
- **Zweckbegrenzung.** Erfassen Sie Daten immer nur für bestimmte, ausdrücklich genannte und niemals für andere, unzulässige Zwecke. Legen Sie den Zweck der Datenverarbeitung genau fest.
- **Minimierung der Datenmenge.** Erfassen und verarbeiten Sie nur die notwendigen Daten. Vermeiden Sie übermäßige oder irrelevante Datenerhebungen.
- **Genauigkeit.** Stellen Sie sicher, dass personenbezogene Daten korrekt, aktuell und relevant bleiben.
- **Speicherbegrenzung.** Speichern Sie die Daten nur so lange wie nötig. Befolgen Sie die festgelegten Aufbewahrungsfristen und löschen Sie Daten sicher, wenn sie nicht mehr benötigt werden.
- **Integrität und Vertraulichkeit.** Schützen Sie personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Veränderung oder Offenlegung und befolgen Sie alle Sicherheitsmaßnahmen zur Wahrung von Datenintegrität und Vertraulichkeit.
- **Rechenschaftspflicht.** Halten Sie sich stets an die Datenschutzgesetze sowie an alle Richtlinien, Verfahrensvorschriften und Dokumentationspflichten.

Weitere Informationen zur Datenschutz-Compliance der Gruppe finden Sie hier: [T-Datenschutz - Startseite \(sharepoint.com\)](#).

Zustimmung der Betroffenen bei der Erstellung von Fotos und Videos:

Holen Sie unbedingt die schriftliche Zustimmung der betroffenen Person ein, bevor Sie Bilder oder Videos für Marketingzwecke oder zur Veröffentlichung erstellen. Die Vorlage finden Sie hier: [Zustimmung Formular Bild.docx](#)





Kommunizieren im Namen des Unternehmens

Castolin Eutectic verpflichtet sich zur Aufrechterhaltung einer ehrlichen, professionellen und rechtskonformen internen und öffentlichen Kommunikation.

Wir brauchen eine einheitliche Stimme, wenn wir Stellungnahmen abgeben oder Informationen an die Öffentlichkeit weitergeben. Aus diesem Grund muss jeder von uns dazu beitragen, dass nur autorisierte Personen im Namen von Castolin Eutectic sprechen. Verweisen Sie für jegliche Kommunikation mit Medien, Investoren, Aktienanalysten und anderen Personen aus der Finanzwelt an die Geschäftsleitung.

Vollständige, faire und rechtzeitige Offenlegung

Castolin Eutectic verpflichtet sich zur Erfüllung seiner Verpflichtungen zur vollständigen, fairen und rechtzeitigen Offenlegung aller Berichte und Dokumente, die unsere Geschäfts- und Finanzergebnisse beschreiben, sowie aller anderen öffentlichen Mitteilungen.

Social Media

Seien Sie vorsichtig beim Verfassen von Texten, die online veröffentlicht werden könnten. Wenn Sie an Internet-Diskussionsgruppen, Chatrooms oder Bulletin Boards teilnehmen oder auf Blogs, Social-Media-Seiten oder über andere elektronische Kommunikationsmittel etwas veröffentlichen (auch unter Pseudonym), erwecken Sie niemals den Eindruck, dass Sie im Namen von Castolin Eutectic sprechen.

Wenn Sie glauben, dass eine Falschinformation über unser Unternehmen veröffentlicht wurde, posten Sie keine nicht für die Öffentlichkeit bestimmten Informationen und geben Sie solche Informationen nicht weiter – auch dann nicht, um die Sache richtigzustellen. Ihr Beitrag könnte falsch interpretiert werden, falsche Gerüchte auslösen oder ungenau oder irreführend sein. Wenden Sie sich stattdessen an die Abteilung für Unternehmenskommunikation.

Wenn Sie Beiträge auf persönlichen Social-Media-Seiten veröffentlichen, respektieren Sie das geistige Eigentums sowie die Privatsphäre von Einzelnen. Mitarbeiter dürfen keine vertraulichen Unternehmensinformationen in sozialen Medien veröffentlichen und müssen um Erlaubnis bitten, wenn sie Fotos veröffentlichen, auf denen andere Beschäftigte zu sehen sind.



Achtung – Hinschauen!

- Vorträge und Reden, Artikel für Fachzeitschriften oder andere öffentliche Wortmeldungen, die sich auf Castolin Eutectic beziehen, ohne entsprechende Genehmigung der Geschäftsleitung.
- Verwendung Ihres beruflichen Titels oder Verweise auf Ihre Zugehörigkeit außerhalb der Arbeit für Castolin Eutectic, ohne dass deutlich wird, dass dies nur der Vorstellung dient.
- Einladungen, „inoffiziell“ mit Journalisten oder Analysten zu sprechen, die Sie um Informationen über Castolin Eutectic oder seine Kunden oder Geschäftspartner bitten.





Politische Aktivitäten und Lobbying

Jeder von uns hat das Recht, sich freiwillig am politischen Prozess zu beteiligen, einschließlich persönlicher politischer Beiträge. Sie müssen jedoch immer klarstellen, dass Ihre persönlichen Ansichten und Handlungen nicht die von Castolin Eutectic sind, und Sie dürfen niemals Mittel, Arbeitszeit oder den Namen von Castolin Eutectic ohne entsprechende Genehmigung für politische Zwecke verwenden.



Was zu tun ist

- Stellen Sie sicher, dass Ihre persönlichen politischen Ansichten und Aktivitäten nicht als die des Unternehmens angesehen werden.
- Nutzen Sie unsere Ressourcen oder Einrichtungen nicht zur Unterstützung Ihrer persönlichen politischen Aktivitäten.
- Befolgen Sie alle geltenden Wahlgesetze, Regeln und Vorschriften auf nationaler, regionaler und kommunaler Ebene und auch im Ausland, soweit sie sich auf Spenden oder andere Ausgaben des Unternehmens beziehen.



Achtung – Hinschauen!

- **Lobbying.** Interaktionen mit Regierungsvertretern oder Aufsichtsbehörden, die als Lobbying angesehen werden könnten, müssen im Voraus besprochen und mit der Personalabteilung oder Ihrem Compliance Manager vor Ort koordiniert werden.
- **Druck.** Üben Sie niemals direkten oder indirekten Druck auf ein anderes Teammitglied aus, damit es einen politischen Kandidaten oder eine politische Partei unterstützt oder ablehnt.
- **Unzulässige Beeinflussung.** Vermeiden Sie auch nur den Anschein von Zuwendungen an politische oder wohltätige Organisationen zum Zweck unzulässiger Vorteils- oder Einflussnahme.
- **Interessenkonflikte.** Die Übernahme eines politischen Amtes oder die Beteiligung an einer Wahlkampagne darf nicht zu einem Interessenkonflikt mit Ihren Aufgaben bei Castolin Eutectic führen oder einen entsprechenden Anschein erwecken.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich möchte einen gewählten Amtsträger einladen, auf einer bevorstehenden Firmenveranstaltung zu sprechen. Wäre das ein Problem?

Sie müssen die Genehmigung Ihrer Personalabteilung oder Ihres Compliance Managers vor Ort einholen, bevor Sie einen gewählten Amtsträger oder einen anderen Regierungsvertreter zu einer Firmenveranstaltung einladen. Wenn der Eingeladene sich mitten im Wahlkampf befindet, könnte die Veranstaltung des Unternehmens als Unterstützung des Kandidaten gewertet werden. Abhängig von den vor Ort geltenden Gesetzen könnten Speisen, Getränke oder Transportmittel, die dem Eingeladenen zur Verfügung gestellt werden, als Geschenke betrachtet werden. In den meisten Fällen gibt es dafür Beschränkungen und Meldepflichten.

Ich werde an einer Fundraising-Veranstaltung für einen Kandidaten teilnehmen, der für ein lokales Amt kandidiert. Ist es in Ordnung, meine Position bei Castolin Eutectic zu erwähnen, solange ich keine Mittel oder Ressourcen des Unternehmens verwende?

Nein. Es wäre unangemessen, unseren Namen in irgendeiner Weise mit Ihren persönlichen politischen Aktivitäten in Verbindung zu bringen.



Einhaltung der Gesetze



Kooperation bei Ermittlungen

Insiderhandel

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Korruptions- und
Bestechungsbekämpfung

Kampf gegen Geldwäsche

Einführen, Ausführen und Welthandel



Kooperation bei Ermittlungen

Von Zeit zu Zeit können Teammitglieder gebeten werden, an internen und externen Untersuchungen und Audits teilzunehmen, die von unserem Unternehmen durchgeführt werden. Von allen Teammitgliedern wird erwartet, dass sie bei derartigen Anfragen uneingeschränkt kooperieren und sicherstellen, dass alle von Ihnen bereitgestellten Informationen wahrheitsgemäß, genau und vollständig sind.

Möglicherweise erhalten Sie auch Anfragen oder Ersuchen von Regierungsbeamten. Wenn Sie von einer möglichen behördlichen Ermittlung oder Untersuchung erfahren, behalten Sie dies nicht für sich, sondern informieren Sie sofort Ihren Vorgesetzten, bevor Sie Maßnahmen ergreifen oder versprechen. Wenn Sie von unserem Unternehmen angewiesen werden, auf die Anfrage eines Regierungsbeamten zu antworten, sollten Sie in gleichem Maße kooperieren und sicherstellen, dass die von Ihnen bereitgestellten Informationen wahrheitsgemäß, genau und vollständig sind.



Achtung – Hinschauen!

- **Gefälschte Informationen.** Vernichten, verändern oder verbergen Sie niemals Dokumente in Erwartung oder als Reaktion auf ihre Anforderung.
- **Unerlaubte Einflussnahme.** Machen Sie niemals unvollständige, falsche oder irreführende Angaben gegenüber einem Ermittler des Unternehmens oder einer staatlichen Behörde und versuchen Sie nicht, andere zu solchen Angaben anzustiften. Wenn das Corporate Compliance Office einen Mitarbeiter zu einer internen Untersuchung oder einem internen Gespräch einlädt, hat er dieser Einladung nachzukommen. Kein Vorgesetzter ist befugt, ihn davon zu entbinden.





Insiderhandel

Wir respektieren das Recht eines jeden Unternehmens, seine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen (Insider-Informationen) zu schützen. Wir halten uns an die Gesetze zum Insiderhandel. Im Rahmen Ihrer Tätigkeit könnten Sie vertrauliche Informationen über Castolin Eutectic oder andere börsennotierte Unternehmen erhalten, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind. Der Handel mit Wertpapieren in Kenntnis wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen oder die Weitergabe dieser Informationen an andere, die dann auf der Grundlage dieser Informationen (Tipps) handeln, ist durch eine Reihe von Gesetzen verboten.

Wesentliche Informationen

Wesentliche Informationen sind Informationen, die ein Anleger vernünftigerweise bei seiner Entscheidung für den Kauf oder Verkauf eines Wertpapiers berücksichtigen würde. Wesentliche Informationen über ein Unternehmen können zum Beispiel folgende sein:



- Eine geplante Übernahme oder Veräußerung eines Unternehmens
- Eine erhebliche Ausweitung oder Einschränkung der Geschäftstätigkeit
- Eine bedeutende Produktentwicklung oder eine wichtige Informationen über ein Produkt
- Außergewöhnliche Management- oder Geschäftsentwicklungen
- Änderungen der strategischen Ausrichtung, z. B. Erschließung neuer Märkte



Was zu tun ist

- Kaufen oder verkaufen Sie keine Wertpapiere eines Unternehmens, wenn Sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen über dieses Unternehmen verfügen.
- Schützen Sie wesentliche, nicht öffentliche Informationen vor dem Bekanntwerden, ob in elektronischer oder in gedruckter Form.
- Wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken zum Thema Insiderhandel an Ihre Personalabteilung oder an Ihren Compliance Manager vor Ort.



Achtung – Hinschauen!

- Anfragen von Freunden oder Familienangehörigen nach Informationen über Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen oder über die wir vertrauliche Informationen haben. Selbst beiläufige Gespräche könnten als illegale Weitergabe von Insiderinformationen angesehen werden.
- Weitergabe wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen an andere, sei es absichtlich oder versehentlich, es sei denn, dies ist für die Geschäftstätigkeit von Castolin Eutectic unerlässlich. Die Weitergabe solcher Insider-Informationen (Tipps) an andere Personen, die auf dieser Grundlage eine Anlageentscheidung treffen könnten, verstößt gegen das Gesetz – auch dann, wenn Sie von den Ergebnissen des Handels nicht selbst profitieren.



Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Wir glauben an den freien und offenen Wettbewerb und lassen uns niemals auf Praktiken ein, die diesen einschränken oder die Erlangung von Wettbewerbsvorteilen mit unethischen oder illegalen Mitteln anstreben. Das Kartellrecht ist komplex, und die Anforderungen an die Einhaltung können je nach den Umständen variieren.

Im Allgemeinen sind die folgenden Aktivitäten ein Alarmsignal. Wenn sie entdeckt werden, sind sie dem Büro des Global Compliance Manager zu melden:

- Weitergabe von wettbewerbssensiblen Informationen unseres Unternehmens an einen Konkurrenten.
- Weitergabe wettbewerbssensibler Informationen von Geschäftspartnern oder anderen Dritten an deren Konkurrenten.
- Versuche, nicht öffentliche Informationen über Konkurrenten von neu eingestellten Mitarbeitern oder Bewerbern zu erhalten.



Was zu tun ist

- Treffen Sie keine Vereinbarungen über wettbewerbswidriges Verhalten mit Konkurrenten oder anderen Dritten. Dazu gehören unter anderem Preisabsprachen und die Aufteilung von Kunden, Lieferanten oder Märkten.
- Führen Sie keine Gespräche mit Konkurrenten über wettbewerbsrelevante Informationen.
- Seien Sie vorsichtig bei der Annahme von Informationen von Dritten. Stützen Sie sich auf Informationsquellen, die Sie kennen, denen Sie vertrauen und bei denen Sie sicher sein können, dass die von ihnen gelieferten Informationen nicht durch Gesetze über Geschäftsgeheimnisse, Geheimhaltungs- oder Vertraulichkeitsvereinbarungen geschützt sind.
- Respektieren Sie die Verpflichtung anderer, Wettbewerbsinformationen vertraulich zu behandeln, einschließlich ehemaliger Mitarbeiter von Konkurrenten, die verpflichtet sind, die vertraulichen Informationen ihres ehemaligen Arbeitgebers nicht zu verwenden oder weiterzugeben.
- Auch wenn Castolin Eutectic ehemalige Mitarbeiter von Konkurrenten beschäftigt, sollten Sie die Verpflichtung dieser Mitarbeiter anerkennen und respektieren, die vertraulichen Informationen ihrer ehemaligen Arbeitgeber nicht zu verwenden oder weiterzugeben.





Kartellrecht und fairer Wettbewerb



Achtung – Hinschauen!

- **Absprachen:** wenn Unternehmen heimlich miteinander kommunizieren oder Vereinbarungen über die Art des Wettbewerbs treffen. Dazu gehören Absprachen oder der Austausch von Informationen über Preise, Geschäftsbedingungen, Löhne oder die Aufteilung von Märkten.
- **Angebotsmanipulationen:** wenn Konkurrenzen oder Dienstleister Angebote so manipulieren, dass der faire Wettbewerb eingeschränkt wird. Dies kann den Vergleich von Angeboten, den Verzicht auf eine Angebotsabgabe oder die wissentliche Abgabe wettbewerbswidriger Angebote beinhalten.
- **Kopplungsgeschäfte:** wenn ein Unternehmen mit Marktmacht Kunden zwingt, Dienstleistungen in Anspruch zu nehmen oder Produkte zu kaufen, die sie nicht wollen oder brauchen.
- **Verdrängungspreise:** wenn ein Unternehmen mit Marktmacht eine Dienstleistung unter den eigenen Kosten verkauft, um einen Konkurrenten auszuschalten oder zu schädigen – der Absicht, den Einnahmeverlust durch Preiserhöhungen wieder auszugleichen, sobald der Wettbewerber ausgeschaltet oder geschädigt ist.
- Unangemessene Methoden zur Sammlung von Wettbewerbsinformationen:
 - *Aufbewahrung von Unterlagen oder Computerdaten früherer Arbeitgeber unter Verletzung von Gesetzen oder Verträgen.*
 - *Verwendung von vertraulichen Informationen anderer Personen ohne entsprechende Genehmigung.*
 - *Nutzung von Vorstellungsgesprächen, um vertrauliche Informationen über Konkurrenten oder andere Personen zu sammeln.*
 - *Annahme von Empfehlungen für neue Produkte, Produktfunktionen oder Dienstleistungen von Dritten, wenn die Quelle der ursprünglichen Idee nicht vollständig bekannt ist.*

Beschaffung von Wettbewerbsinformationen

Informationen über Konkurrenten sind im heutigen wettbewerbsorientierten Geschäftsumfeld ein wertvolles Gut, aber

bei der Sammlung solcher Informationen müssen Sie und andere, die in unserem Auftrag arbeiten, stets den höchsten ethischen Standards gerecht werden.



Beschaffen Sie sich Wettbewerbsinformationen nur mit legalen und ethischen Mitteln, niemals durch Betrug, falsche Angaben, Täuschung oder den Einsatz von Technologien zum „Ausspähen“. Die Weitergabe von wettbewerbsrelevanten Informationen an Konkurrenten (unabhängig davon, ob diese Informationen uns oder unseren Geschäftspartnern gehören) ist immer verboten.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich habe sensible Preisinformationen von einem unserer Konkurrenten erhalten. Was soll ich tun?

Wenden Sie sich unverzüglich an Ihre örtliche Personalabteilung oder Ihren örtlichen Compliance Manager, bevor weitere Maßnahmen ergriffen werden. Sobald wir solche Informationen erhalten, müssen wir zeigen, dass wir die Kartellgesetze respektieren, und dass wir von anderen erwarten, dies auch zu tun. Dies erfordert geeignete Maßnahmen, die nur von Fall zu Fall entschieden werden können. Unter Umständen kann auch eine entsprechende Mitteilung an den Konkurrenten erfolgen.



Korruptions- und Bestechungsbekämpfung

Wir sind der Ansicht, dass alle Formen der Bestechung und andere korrupte Praktiken ungeachtet der örtlichen Gepflogenheiten ein unangemessenes Geschäftsgebaren darstellen. Castolin Eutectic verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Antikorruptionsgesetze.

Wir zahlen oder akzeptieren keine Bestechungsgelder oder Schmiergelder, zu keiner Zeit und aus keinem Grund. Dies gilt auch für jede Person oder Firma, die unser Unternehmen vertritt.

Wir müssen Dritte, die in unserem Namen handeln, in dieser Hinsicht sorgfältig beaufsichtigen. Wir überprüfen alle Geschäftspartner, die in unserem Auftrag arbeiten, insbesondere in Ländern mit hoher Korruptionsrate und in allen Situationen, in denen Alarmsignale darauf hinweisen, dass eine weitere Überprüfung erforderlich ist, bevor wir mit dem betreffenden Geschäftspartner weiter zusammenarbeiten.

Unsere Partner müssen sich darüber im Klaren sein, dass sie verpflichtet sind, unsere Standards strikt einzuhalten und genaue Aufzeichnungen über alle Transaktionen zu führen. Wir fordern sie nie zu etwas auf, was wir selbst nicht tun dürfen.

Wichtige Definitionen

BESTECHUNG bedeutet, etwas von Wert zu geben oder anzunehmen (oder dies anzubieten), um einen geschäftlichen, finanziellen oder kommerziellen Vorteil zu erlangen.

KORRUPTION ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum eigenen Vorteil.

ERLEICHTERUNGSZAHLUNGEN sind in der Regel kleine Zahlungen an Regierungsbeamte der unteren Ebene, die diese dazu bewegen sollen, ihre Pflichten zu erfüllen.

REGIERUNGSBEAMTE sind von der Regierung beschäftigte Personen, Angehörige politischer Parteien, Kandidaten für Ämter, Angestellte von öffentlichen Organisationen und staatlichen Einrichtungen.





Korruptions- und Bestechungsbekämpfung



Was zu tun ist

- Verinnerlichen Sie die in den Anti-Korruptionsgesetzen festgelegten Standards, die für Ihre Rolle bei Castolin Eutectic gelten.
- Geben Sie niemals einem Regierungsbeamten unter Verstoß gegen die vor Ort geltenden Gesetze und Vorschriften etwas von Wert. Wenn Sie über diese Gesetze und Vorschriften keine ausreichenden Kenntnisse haben, verzichten Sie auf solche Zuwendungen.
- Verzeichnen Sie alle Zahlungen an Dritte sorgfältig und vollständig.



Achtung – Hinschauen!

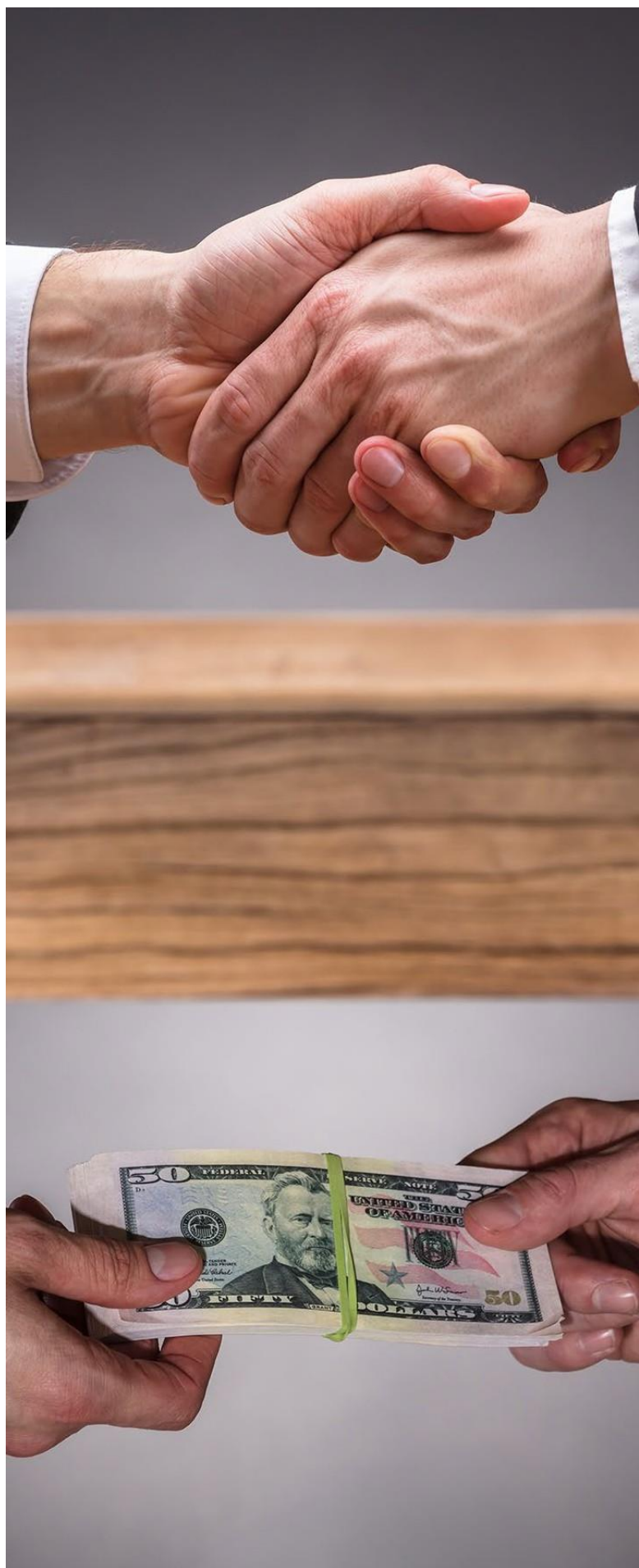
- Offensichtliche Verstöße gegen Anti-Korruptionsgesetze durch unsere Geschäftspartner.
- Bevollmächtigte, die nicht wünschen, dass alle Bedingungen des Verpflichtungsverhältnisses mit Castolin Eutectic eindeutig schriftlich dokumentiert werden.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Ich arbeite im Rahmen unserer Tätigkeit mit einem ausländischen Beauftragten in einem anderen Land zusammen. Ich vermute, dass ein Teil des Geldes, das wir ihm zahlen, für Zuwendungen oder Bestechungsgelder an Regierungsbeamte verwendet wird. Was soll ich tun?

Diese Angelegenheit sollte Ihrer örtlichen Personalabteilung oder Ihrem örtlichen Compliance Manager zur Untersuchung gemeldet werden. Wenn es zu Bestechung kommt und wir nicht handeln, können sowohl Sie als auch unser Unternehmen haftbar gemacht werden. Obwohl die Untersuchung dieser Art von Angelegenheiten in einigen Ländern kulturell schwierig sein kann, sollte jeder Beauftragte, der mit uns Geschäfte macht, die Notwendigkeit dieser Maßnahmen verstehen. Es ist wichtig und angemessen, alle in unserem Auftrag handelnden Personen an diese Grundsätze zu erinnern.





Kampf gegen Geldwäsche

Geldwäsche ist ein globales Problem mit weitreichenden und schwerwiegenden Folgen. Geldwäsche liegt vor, wenn Gelder aus illegalen Aktivitäten durch ein legales Unternehmen geschleust werden, um sie als legal erscheinen zu lassen. Die Beteiligung an solchen Aktivitäten untergräbt unsere Integrität, schadet unserem Ruf und kann

zu schweren Strafen gegen unser Unternehmen und die beteiligten Personen führen.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte so zu führen, dass Geldwäsche verhindert wird, und alle Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche, Finanzkriminalität und Terrorismusbekämpfung einzuhalten, wo immer wir tätig sind.

Melden Sie alle verdächtigen Finanztransaktionen und -aktivitäten an das [Büro des Global Compliance Manager](#) und, falls erforderlich, an die zuständigen Regierungsbehörden.



Achtung – Hinschauen!

- Versuche, in bar oder in einer anderen Währung als auf der Rechnung angegeben zu bezahlen.
- Aufforderung zum Versand in ein anderes Land als das, aus dem die Zahlung stammt.
- Umgehung der Dokumentationspflichten.
- Zahlungen von Personen, die nicht an der Transaktion beteiligt sind.
- Ungewöhnliche Veränderungen im normalen Transaktionsmuster eines Kunden.





Einführen, Ausführen und Welthandel

Castolin Eutectic verfügt über Niederlassungen auf der ganzen Welt, die einen wachsenden, globalen Kundenstamm unterstützen. Um unser weltweites Ansehen zu erhalten und auszubauen, müssen Teammitglieder, Führungskräfte und Spitzenmanager alle geltenden Gesetze, die Einfuhr, Ausfuhr und Wiederausfuhr unserer Produkte regeln, sowie die Gesetze der Länder, in denen unsere Produkte hergestellt, repariert oder verwendet werden, strikt einhalten. Jeder Verstoß gegen diese Gesetze, selbst wenn er aus Unwissenheit geschieht, könnte schädliche und lang anhaltende Auswirkungen auf unser Geschäft haben.

Wenn zu Ihren Aufgaben der Export von Produkten oder die Entgegennahme importierter Produkte gehört, sind Sie dafür verantwortlich, Kunden, Lieferanten und Transaktionen zu überprüfen, um sicherzustellen, dass wir alle geltenden Ausfuhr- und Einfuhrbestimmungen einhalten.

Anti-Boycott-Bestimmungen

Bei internationalen Handelsgeschäften ist es wichtig, die Anti-Boycott-Bestimmungen sowohl in der EU als auch in den USA zu kennen.

Die Einhaltung dieser Bestimmungen ist für die Aufrechterhaltung ethischer Geschäftspraktiken auf einem globalen Markt unerlässlich.



Was zu tun ist

- Holen Sie vor der Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Produkten, Dienstleistungen oder Technologien alle erforderlichen Genehmigungen ein.
- Melden Sie vollständige, genaue und detaillierte Informationen zu jedem importierten Produkt, einschließlich der Herstellungsorte und der vollen Kosten.
- Wenden Sie sich bei Fragen zum Import oder Export unserer Produkte, Komponenten oder Technologien an den [Export Compliance Officer](#).



Achtung – Hinschauen!

- Übermittlung von technischen Daten und Technologien an jemanden in einem anderen Land, z. B. per E-Mail, in Gesprächen, bei Treffen oder per Datenbankzugriff. Diese Einschränkung gilt gleichermaßen für die Weitergabe von Informationen an Mitarbeiter und Nicht-Teammitglieder.
- Beförderung von Vermögenswerten des Unternehmens, die bestimmte Technologien enthalten (z. B. einen Computer, den ein Mitarbeiter auf Geschäftsreise mitnimmt) in ein anderes Land.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Bei meiner Arbeit habe ich regelmäßig mit Zollbeamten zu tun. Im Rahmen meiner Arbeit werde ich regelmäßig aufgefordert, den Zollbehörden Informationen über unsere Ein- und Ausfuhren zu liefern. Muss ich wirklich vor jeder Übermittlung von Informationen an Regierungsstellen das Büro des Global Compliance Manager kontaktieren?

Der richtige Ansatz wäre hier, mit dem lokalen Management zu besprechen, welche Arten von Anfragen Ihre Abteilung routinemäßig vom Zoll erhält. Diese routinemäßigen Ersuchen können, wenn sie einmal verstanden wurden, ohne rechtliche Prüfung bearbeitet werden. Anfragen, die aus diesem Rahmen fallen, erfordern nach wie vor eine Prüfung durch das Büro des Global Compliance Managers, um sicherzustellen, dass sie korrekt, vollständig und gesetzeskonform beantwortet werden.



Pflege von guten Beziehungen



Ehrlicher und fairer Umgang

Verantwortungsvolles Einkaufs-
wesen

Staatliche Aufträge

Interessenkonflikte

Geschenke und Bewirtung



Ehrlicher und fairer Umgang

Wir behandeln unsere Kunden und Geschäftspartner fair. Wir bemühen uns, ihre Bedürfnisse zu verstehen und zu erfüllen, und wir streben nach Wettbewerbsvorteilen durch überragende Leistungen, niemals durch unethische oder illegale Praktiken. Wir sagen die Wahrheit über unsere Dienstleistungen und Fähigkeiten und stellen niemals Behauptungen auf, die nicht der Wahrheit entsprechen. Kurz gesagt, wir behandeln unsere Kunden und Geschäftspartner so, wie wir selbst behandelt werden möchten.



Was zu tun ist

- Reagieren Sie auf Kundenwünsche und Fragen. Versprechen Sie nur, was Sie halten können, und halten Sie, was Sie versprechen.
- Ziehen Sie niemals einen unlauteren Vorteil daraus, dass Sie jemanden manipulieren, etwas verheimlichen, wesentliche Tatsachen falsch darstellen, privilegierte Informationen missbrauchen oder andere unfaire Praktiken anwenden.
- Geben Sie niemals der Aufforderung eines Kunden nach, etwas zu tun, was Sie als unethisch oder ungesetzlich ansehen.
- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wenn Sie Bedenken wegen eines Fehlers, einer Auslassung, einer unangemessenen Verzögerung oder eines Qualitätsmangels oder unseres Kundendienstes haben.



Achtung – Hinschauen!

- Druck von Kollegen oder Führungskräften, bei der Qualität oder den Lieferstandards Abstriche zu machen.
- Versuchung, dem Kunden anstelle der Wahrheit das zu sagen, was er Ihrer Meinung nach hören möchte; wenn eine Situation unklar ist, sollten Sie zunächst ein faires und genaues Bild der Lage als Grundlage für die Entscheidungsfindung zeichnen.





Verantwortungsvolles Einkaufswesen

Castolin Eutectic ist bestrebt, seine Lieferanten sorgfältig auszuwählen und eine langfristige, partnerschaftliche Zusammenarbeit zu entwickeln, die auf gemeinsamen ethischen Werten für gemeinsamen Erfolg basiert. Wir sind bestrebt, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken sowie den Schutz der Menschenrechte in unseren Lieferketten zu fördern und zu erleichtern.

Castolin Eutectic evaluiert qualifizierte Geschäftspartner auf einer objektiven und fairen Basis und geht mit ihnen zusammen. Bei der Auswahl unserer Partner prüfen wir deren Fähigkeit, unsere geschäftlichen und technischen Bedürfnisse und Anforderungen zu erfüllen.

Alle Vereinbarungen werden nach Treu und Glauben ausgehandelt und müssen für beide Parteien fair und angemessen sein. Tragen Sie Ihren Teil dazu bei, dass unsere Geschäftspartner unsere hohen Standards einhalten und sicherstellen, dass sie ethisch, gesetzeskonform und im Einklang mit unserem Kodex, unseren Richtlinien und unseren Werten handeln.

Konfliktrohstoffe

Die Einnahmen aus Konfliktrohstoffen werden mit der Finanzierung von Gruppen in Verbindung gebracht, die an extremer Gewalt und Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind. Wir arbeiten eng mit den Lieferanten von Rohstoffen, Teilen und Komponenten zusammen und erwarten von ihnen, dass sie alle geltenden Gesetze einhalten, einschließlich der Gesetze zur Lieferung von Rohstoffen, die in dieser Hinsicht unbedenklich sind.

Staatliche Aufträge

Wir sind bestrebt, die vielen besonderen rechtlichen, regulatorischen und vertragliche Anforderungen einzuhalten, die für unsere Verträge mit staatlichen Auftraggebern gelten. Diese Anforderungen gelten in vielen Bereichen: Ausschreibungen, Buchhaltung, Rechnungen, Unteraufträge, Beschäftigungspraktiken, Vertragserfüllung, Geschenke und Bewirtung, Einkauf und andere. Diese Anforderungen gelten auch für Einzelpersonen und Unternehmen, die in unserem Auftrag arbeiten. Vergewissern Sie sich, dass Sie den Kodex und die Richtlinien von Castolin Eutectic kennen und befolgen, ebenso wie die Gesetze und Vorschriften, die für Arbeiten im staatlichen Auftrag gelten.





Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann immer dann auftreten, wenn Sie ein Interesse haben oder eine Tätigkeit ausüben, die Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, eine objektive Entscheidung im Namen von Castolin Eutectic zu treffen.

Von jedem von uns wird erwartet, dass er ein gutes Urteilsvermögen besitzt und Situationen vermeidet, die auch nur den Anschein eines solchen Konflikts erwecken könnten. Schon die Vermutung eines Interessenkonflikts kann das Vertrauen, das andere in uns setzen, untergraben und unseren Ruf schädigen.

Interessenkonflikte können tatsächlich, potenziell oder auch nur in der Wahrnehmung bestehen. Da solche Situationen nicht immer eindeutig sind, müssen Sie sie Ihrem Vorgesetzten vollständig offenlegen, damit das Vorgehen angemessen bewertet, beaufsichtigt und gesteuert werden kann.



Was zu tun ist

- Vermeiden Sie nach Möglichkeit Interessenkonflikte.
- Treffen Sie geschäftliche Entscheidungen immer im besten Interesse von Castolin Eutectic.
- Denken Sie voraus und gehen Sie proaktiv auf Situationen ein, die Ihre Interessen oder die eines Familienmitglieds in einen Konflikt mit Castolin Eutectic bringen könnten.
- Besprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten alle Einzelheiten zu jeder Situation, die als potenzieller Interessenkonflikt wahrgenommen werden könnte.



Interessenkonflikte

Achten Sie auf Situationen wie die folgenden, die häufige Beispiele für mögliche Interessenkonflikte sind:



Geschäftliche Chancen

Wenn Sie aufgrund Ihrer Arbeit von einer geschäftlichen Chance erfahren, hat Castolin Eutectic bei ihrer Nutzung den Vortritt. Das bedeutet, dass Sie diese Chance nicht für sich selbst nutzen sollten, es sei denn, Sie haben die Genehmigung des Büros des Global Compliance Manager.



Freunde und Verwandte

Gelegentlich kann es vorkommen, dass Sie sich in einer Situation befinden, in der Sie mit einem engen Freund oder Verwandten zusammenarbeiten, der für einen Kunden, Geschäftspartner, Konkurrenten oder sogar für unser Unternehmen tätig ist. Da es unmöglich ist, jedes Szenario vorherzusehen, das zu einem Konflikt führen könnte, sollten Sie Ihrem Vorgesetzten Ihre Situation darlegen, um festzustellen, ob Vorbeugungsmaßnahmen getroffen werden müssen.



Nebentätigkeiten

Um sicherzustellen, dass es keine Konflikte gibt und dass mögliche Probleme angesprochen werden, empfehlen wir Ihnen, Ihre Nebentätigkeiten offenzulegen und mit Ihrem Vorgesetzten zu besprechen.

Sie müssen sicherstellen, dass die Nebentätigkeit Ihre Arbeit bei Castolin Eutectic nicht beeinträchtigt. Die Arbeit für einen Konkurrenten, einen Geschäftspartner oder einen Kunden kann zu Konflikten führen, die gelöst werden müssen. Auch genehmigte Neben- oder Privatgeschäfte sollten nicht mit Castolin Eutectic konkurrieren.



Persönliche Investitionen

Ein Konflikt kann auftreten, wenn Sie ein erhebliches Eigentumsrecht oder eine andere finanzielle Beteiligung an einem Konkurrenten, Geschäftspartner oder Kunden haben. Informieren Sie sich darüber, was nach unseren Richtlinien erlaubt ist und was nicht und suchen Sie bei Fragen Hilfe.



Zivilgesellschaftliches Engagement

Wenn Sie sich an wohltätigen oder zivilgesellschaftlichen Aktivitäten beteiligen, darf Ihr Engagement Sie nicht von Ihren Pflichten bei Castolin Eutectic ablenken. Es darf auch nicht mit unserem Unternehmen in Verbindung gebracht werden, es sei denn, Sie lassen sich das genehmigen.



Berufliche Aktivitäten

Sofern die Unternehmensleitung Sie nicht ausdrücklich dazu auffordert, sollten Sie keinen Sitz im Vorstand oder Beirat eines unserer Konkurrenten, Geschäftspartner oder Kunden annehmen, insbesondere dann nicht, wenn Sie aufgrund Ihrer derzeitigen Tätigkeit die Möglichkeit haben, unsere Beziehungen zu diesen Unternehmen zu beeinflussen.



Geschenke und Bewirtung

Ein kleines Geschenk kann als Dankeschön durchgehen. Ein Essen kann die Gelegenheit bieten, Geschäfte zu besprechen. Bei unvorsichtigem Umgang mit Geschenken und Bewirtungen kann es jedoch zu einem Interessenkonflikt kommen. Dies gilt insbesondere dann, wenn das Angebot häufig gemacht wird oder wenn der Wert der Geschenke so hoch ist, dass der Verdacht entstehen könnte, damit sollte eine Geschäftsentscheidung beeinflusst werden.

Bieten Sie nur Geschenke und Einladungen an, die mit unseren Richtlinien übereinstimmen.



Was zu tun ist

- Geschenke und Einladungen dürfen nur angeboten und angenommen werden, wenn sie eine sinnvolle Ergänzung zu den Geschäftsbeziehungen darstellen.
- Bieten Sie niemals einem Geschäftspartner Geschenke an und nehmen Sie von ihm keine an, wenn Sie mit ihm in Vertragsverhandlungen stehen.
- Halten Sie sich nicht nur an unsere Richtlinien, sondern auch an die Richtlinien der Organisation des Empfängers, bevor Sie Geschenke oder Bewirtung anbieten oder gewähren.
- Geben oder akzeptieren Sie niemals Bargeld oder Bargeldäquivalente.
- Bitten Sie nicht um persönliche Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtung oder Dienstleistungen.
- Melden Sie Ihre Bedenken, wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Kollege oder Geschäftspartner auf unzulässige Weise versucht, Einfluss auf die Entscheidung eines Kunden oder eines Regierungsbeamten zu nehmen.



Achtung – Hinschauen!

- Situationen, die Sie oder unser Unternehmen in Verlegenheit bringen könnten (z. B. Bewirtung in Etablissements, in denen auch sexuell orientierte Dienstleistungen angeboten werden).
- Geschenke, Gefälligkeiten oder Bewirtung, die für ein privates Unternehmen angemessen sein können, aber nicht für einen Regierungsbeamten oder eine Behörde.

Seien Sie sich bewusst, dass die Regeln für das, was wir Regierungsbeamten geben oder von ihnen annehmen dürfen, viel strenger sind. Bieten Sie einem Regierungsbeamten nichts von Wert an, ohne vorher die Genehmigung des Büro des Global Compliance Manager eingeholt zu haben.

Und denken Sie daran: Wir nehmen keine Geschenke, Gefälligkeiten oder Einladungen an (auch solche nicht, die mit unseren Richtlinien übereinstimmen), wenn damit eine Entscheidung auf unzulässige Weise beeinflusst werden soll.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Auf einer Reise habe ich von einem Geschäftspartner ein Geschenk erhalten, das ich für übertrieben halte. Was soll ich tun?

Sie müssen Ihren Vorgesetzten so schnell wie möglich informieren. Möglicherweise müssen wir das Geschenk mit einem Schreiben zurücksenden, in dem wir unsere Richtlinien erläutern. Wenn ein Geschenk verderblich ist oder nicht zurückgegeben werden kann, besteht eine weitere Möglichkeit darin, es an Teammitglieder zu verteilen oder es für wohltätige Zwecke zu spenden und das dem Spender zu erklären.



Aufbau einer besseren Welt

Achtung der Menschenrechte

Bürgerschaftliches

Engagement

Nachhaltigkeit und Verantwortung für die
Umwelt

**Make every day
Earth Day.**

**Sustainability is
our DNA**



www.castolin.com



Achtung der Menschenrechte

Wir führen unsere Geschäfte in einer Art und Weise, die die Menschenrechte und die Würde aller Menschen respektiert, und wir unterstützen die internationalen Bemühungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte, einschließlich der Ablehnung von Sklaverei und Menschenhandel.

Jeder von uns kann dazu beitragen, Missstände wie Kinderarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit zu beseitigen.



Was zu tun ist

- Melden Sie jeden Verdacht und jeden Beweis für Menschenrechtsverletzungen in unseren Betrieben oder in den Betrieben unserer Zulieferer.
- Denken Sie daran, dass die Achtung der Menschenwürde bereits im täglichen Umgang miteinander, mit unseren Geschäftspartnern und mit unseren Kunden beginnt. Dazu gehört auch, dass wir die Vielfalt fördern und unseren Teil dazu beitragen, die Rechte und die Würde jedes Menschen zu schützen, mit dem wir Geschäfte machen.



Stellen Sie sich folgendes vor:

Als ich einen neuen Lieferanten besuchte, fielen mir dort Mitarbeiter auf, die minderjährig zu sein schienen. Als ich danach fragte, erhielt ich keine klare Antwort. Was soll ich jetzt tun?

Sie haben richtig gehandelt, indem Sie erstens nach Menschenrechtsverletzungen Ausschau gehalten und zweitens das Problem bei unserem Lieferanten angesprochen haben. Der nächste Schritt ist die Meldung des Vorfalls an den Global Sourcing Director.

Wir setzen uns für die Menschenrechte und für die Beseitigung von Menschenrechtsverletzungen wie Kinderarbeit ein.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





Bürgerschaftliches Engagement

Zivile Verantwortung ist ein integraler Bestandteil der Kultur von Castolin Eutectic. Wir glauben, dass das verantwortungsvolle Engagement für wohltätige Zwecke einen positivem Einfluss auf die Gesellschaft hat, in der wir leben und arbeiten. Wir setzen Geld, Zeit und Talente ein, um unternehmensweite Programme und lokale Projekte voranzubringen. Wir ermutigen Sie, sich so daran zu beteiligen, wie es Ihnen richtig erscheint (aber wir verlangen nichts von Ihnen).

Und natürlich können Sie gern auch andere wohltätige oder zivilgesellschaftliche Projekte unterstützen, die Ihnen persönlich wichtig sind. Wenn Sie das als Privatperson tun, handeln Sie allerdings nicht im Namen von Castolin Eutectic und sollten das auch nicht so darstellen. Üben Sie niemals Druck auf Kollegen aus, sich zu beteiligen oder Mittel, Zeit, Ressourcen oder den Namen von Castolin Eutectic zur Unterstützung Ihrer Aktivitäten ohne vorherige Genehmigung zu verwenden.





Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Umwelt

Wir sind uns unserer ökologischen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir verpflichten uns zur Nachhaltigkeit und zur Minimierung von Umweltschäden sowie von potenziellen Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern, Kunden und Öffentlichkeit.

Wir leisten unseren Beitrag zur Nachhaltigkeit in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Mitarbeitern, Aktionären, Aufsichtsbehörden, Lieferanten und Communities. Wir bemühen uns, alle diese Erwartungen an Castolin Eutectic im Hinblick auf unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft zu verstehen und zu berücksichtigen. Sie dienen als Grundlage für die Entwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2030 und deren künftige Umsetzung.

Wir sind stolz, in Einklang mit einer Reihe von Grundsätzen zu handeln:

Zehn Prinzipien des UN Global Compact

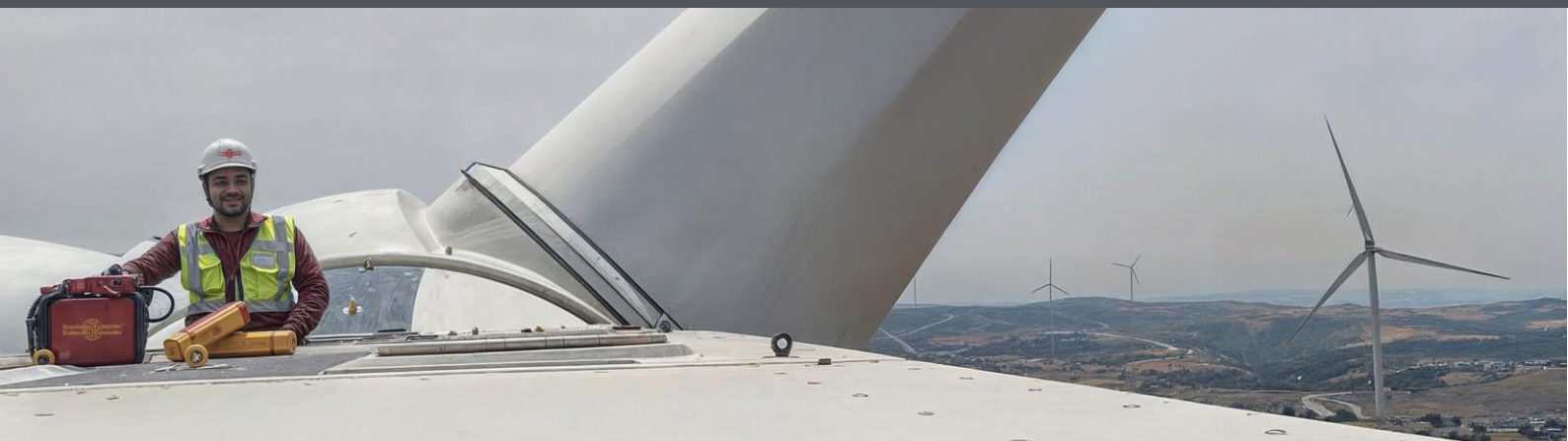
Wir von Castolin Eutectic handeln überall so, dass wir unserer grundlegenden Verantwortung zum Wohle der Menschen und des Planeten in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung gerecht werden (und teilweise sogar darüber hinausgehen).

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Wir verpflichten uns, diese von der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) aufgestellten Leitsätze einzuhalten, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen verantwortungsbewusst handelt und zum wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Fortschritt in der ganzen Welt beiträgt.

European Sustainability Reporting Standards (Europäische Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung, kurz ESRS) und Corporate Sustainability Reporting Directive (Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen, kurz CSRD)

Castolin Eutectic befolgt die bahnbrechenden Anforderungen der Europäischen Union an die Nachhaltigkeitsberichterstattung: die European Sustainability Reporting Standards (ESRS) und die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Castolin Eutectic zielt darauf ab, allen Stakeholdern ein transparentes Bild von unserer Vision, unserer Mission und unseren Fortschritten zu vermitteln, um zu einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft beizutragen, beginnend mit unserer Nachhaltigkeitsvision für 2030 und unserem Leitbild.





Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Umwelt



Was zu tun ist

- Sorgen Sie für die Sicherheit der Teammitglieder und schützen Sie die Umwelt. Halten Sie die Gesetze und Vorschriften in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit in vollem Umfang ein.
- Lesen und verinnerlichen Sie alle von unserem Unternehmen bereitgestellten Informationen, die für Ihre Arbeit und die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf Gesundheit, Sicherheit und Umwelt relevant sind.
- Nehmen Sie an allen Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsschulungen teil und kooperieren Sie bei den regelmäßigen Compliance-Überprüfungen unserer Produkte und Betriebsabläufe.
- Unterbrechen Sie die Arbeit und melden Sie jede Situation, die Ihrer Meinung nach zu unsicheren Arbeitsbedingungen oder Umweltschäden führen könnte.
- Stellen Sie vollständige und genaue Informationen bereit, die von den Gesetzen und Vorschriften zu Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit verlangt werden oder für Genehmigungen erforderlich sind.
- Seien Sie proaktiv und suchen Sie nach Wegen, wie wir Abfälle und den Verbrauch von Energie und natürlichen Ressourcen minimieren können.

Wenden Sie sich an den Director of Global Quality & Workplace Safety, wenn Sie Fragen zur Einhaltung von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen und -richtlinien haben.

