

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW CASTOLIN EUTECTIC

I. PRZEGLĄD

Kodeks postępowania dla dostawców Castolin Eutectic ("Kodeks") pomaga zapewnić, że Castolin Eutectic prowadzi interesy z renomowanymi partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają standardów etycznych i praktyk biznesowych Castolin Eutectic. Kodeks ma zastosowanie do osób i firm ("Dostawcy"), które prowadzą interesy z Castolin Eutectic.

Castolin Eutectic oczekuje, że jego Dostawcy będą działać w sposób zgodny ze standardami, które przyczyniają się do wyjątkowej reputacji Castolin Eutectic, a także z Dziesięcioma Zasadami UN Global Compact (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>).

Castolin Eutectic oczekuje, że jego globalni Dostawcy będą przestrzegać następujących zasad:

II. KODEKS POSTĘPOWANIA

1. Zasada ogólna

Dostawcy Castolin Eutectic muszą działać w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami krajów, w których prowadzą działalność, oraz zgodnie z niniejszym Kodeksem.

2. Poszanowanie praw człowieka

Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym przepisów dotyczących pracy nieletnich, niewolnictwa, handlu ludźmi i pracy przymusowej oraz zatrudniać wyłącznie pracowników spełniających definicję tych przepisów. Dostawcy będą zatrudniać wyłącznie pracowników, którzy spełniają wymogi dotyczące minimalnego wieku obowiązujące w ich lokalizacji. W przypadku braku lokalnych przepisów prawa Dostawcy nie będą zatrudniać dzieci w wieku poniżej 15 lat, z wyjątkiem przypadków określonych w następnym zdaniu. Jeśli lokalne przepisy dotyczące minimalnego wieku są niższe niż 15 lat, ale są zgodne z wyjątkami dla krajów rozwijających się na mocy Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), zastosowanie ma niższy wiek.

3. Wynagrodzenie i godziny pracy

Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa pracy dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy, w tym przepisów związanych z płacą minimalną, godzinami nadliczbowymi i prawnie wymaganymi świadczeniami.

4. Dyskryminacja

Dostawcy nie będą tolerować bezprawnej dyskryminacji w miejscu pracy. Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących dyskryminacji w zakresie zatrudniania i praktyk zatrudnienia.

5. Środowisko

Dostawcy powinni brać pod uwagę wpływ ich działalności na środowisko i ograniczać ten wpływ tam, gdzie jest to możliwe w celu ochrony środowiska. Dostawcy powinni przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w krajach, w których prowadzą działalność.

6. Wolność zrzeszania się

Dostawcy będą uznawać i szanować prawa pracowników do wstępowania do wybranych przez siebie organizacji lub do powstrzymania się od wstępowania do nich. Dostawcy będą respektować prawa pracowników do prowadzenia negocjacji zbiorowych za pośrednictwem wybranych przez siebie przedstawicieli, w przypadku gdy związek zawodowy został wybrany zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

7. Prezenty i gratyfikacje

Dostawcy nie mogą oferować, płacić ani przyjmować nielegalnych prowizji, łapówek ani innych niewłaściwych płatności lub korzyści zabronionych przez prawo. Ponadto Castolin Eutectic surowo zabrania Dostawcom oferowania lub przyjmowania od przedstawicieli Castolin Eutectic jakichkolwiek prezentów lub gratyfikacji w trakcie negocjacji umowy. Należy oferować i przyjmować wyłącznie prezenty i rozrywki, które stanowią rozsądne uzupełnienie relacji biznesowych. Prezenty gotówkowe lub gratyfikacje, niezależnie od kwoty, są surowo zabronione. Każdy Dostawca, który naruszy tę politykę, ryzykuje natychmiastową utratę wszystkich istniejących i przyszłych interesów Castolin Eutectic.

8. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy zapewnią odpowiednio bezpieczne środowisko pracy zapobiegające i minimalizujące narażenia na zagrożenia dla zdrowia. Dostawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów oraz regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w krajach, w których prowadzą działalność.

9. Odpowiedzialne pozyskiwanie

Castolin Eutectic oczekuje, że dostawcy i sprzedawcy surowców, części i komponentów będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, w tym przepisów mających na celu zapewnienie zasobów wolnych od konfliktów. Dostawcy będą współpracować z Castolin Eutectic przy określaniu kraju pochodzenia i źródła (w tym odpowiedniej huty) oraz łańcucha dostaw tych elementów.

III. WERYFIKACJA ZGODNOŚCI

Castolin Eutectic może od czasu do czasu zażądać informacji lub dostępu w celu weryfikacji zgodności przez Dostawcę. W przypadku, gdy Castolin Eutectic przekaże taką prośbę i nie będzie w uzasadniony sposób usatysfakcjonowany odpowiedzią Dostawcy, Castolin Eutectic może, według własnego uznania, odmówić dokonania dalszych zakupów w ramach jakiejkolwiek umowy między Castolin Eutectic a Dostawcą.

IV. ZASTOSOWANIE DO PODWYKONAWCÓW

Dostawca gwarantuje, że jego podwykonawcy będą przestrzegać postanowień niniejszego Kodeksu tak, jakby sami byli Dostawcą.

V. PRZYPADEK NARUSZENIA

Dostawcy podejmą niezbędne działania naprawcze w celu niezwłocznego usunięcia stwierdzonych niezgodności z niniejszym Kodeksem. Castolin Eutectic zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji biznesowych z każdym Dostawcą, który nie chce lub nie jest w stanie przestrzegać niniejszego Kodeksu.

VI. RAPORTOWANIE NIEZGODNOŚCI

Naruszenia Kodeksu Postępowania Dostawców Castolin Eutectic można zgłaszać anonimowo, za pośrednictwem infolinii Integrity Helpline <http://castolin.ethicspoint.com/>.

POZOSTAŁE

Jeżeli w zakresie, w jakim poszczególne postanowienia niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy nie są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego, pierwszeństwo mają obowiązujące przepisy prawa miejscowego.

Zatwierdzenie i ważność

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców zostaje zatwierdzony następującymi podpisami i wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

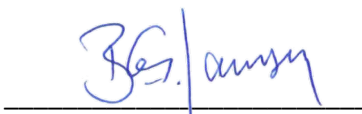
Jest on wiążący dla wszystkich Dostawców, Konsultantów i Usługodawców pozostających w relacjach biznesowych z jakimkolwiek podmiotem prawnym należącym do Grupy Castolin Eutectic i może zostać zmieniony przez Castolin Eutectic w dowolnym momencie.

Kriftel, 14 lipca 2021 r.



Patrick Fetzer

Globalny dyrektor generalny



Bert G. Jansen

Globalny dyrektor ds. zasobów ludzkich